



VENDOR BENCHMARKBAND

PUR - Human Resources 2024

Onboarding

Rechtliche Hinweise

Copyright

Diese Studie wurde von der techconsult GmbH verfasst. Die darin enthaltenen Daten und Informationen wurden gewissenhaft und mit größtmöglicher Sorgfalt nach wissenschaftlichen Grundsätzen ermittelt. Für deren Vollständigkeit und Richtigkeit kann jedoch keine Garantie übernommen werden, daher sollten sie auch nicht als alleinige Handlungsgrundlage genutzt werden. Eine Entscheidung sollte immer einzelfallspezifisch mit der benötigten Sorgfalt und ggf. Beratung getroffen werden. Des Weiteren behält sich die techconsult GmbH das Recht vor, Änderungen oder Ergänzungen der bereitgestellten Informationen vorzunehmen. Alle Rechte am Inhalt dieser Studie liegen bei der techconsult GmbH. Die darin enthaltenen Daten und Informationen bleiben Eigentum der techconsult GmbH und dürfen nur zu internen Zwecken verwendet werden. Vervielfältigungen oder Veröffentlichungen dieses Berichts für öffentliche, kommerzielle oder anderweitige Zwecke, auch auszugsweise, sind nur mit schriftlicher Genehmigung der techconsult GmbH gestattet.

Disclaimer

Die Wiedergabe von Gebrauchsnamen, Handelsnamen, Warenbezeichnungen etc. in dieser Studie berechtigt auch ohne besondere Kennzeichnung nicht zu der Annahme, dass solche Namen im Sinne der Warenzeichen- und Markenschutz-Gesetzgebung als frei zu betrachten wären und daher von jedermann benutzt werden dürften. In dieser Studie gemachte Referenzen zu irgendeinem spezifischen kommerziellen Produkt, Prozess oder Service durch Markennamen, Handelsmarken, Herstellerbezeichnung etc. bedeuten in keiner Weise eine Bevorzugung durch die techconsult GmbH.

Methodik

An dem von techconsult durchgeführten „Professional User Rating: Human Resources 2024“ haben über 2000 Anwendungsexperten von digitalen Lösungen im Umfeld des Personalwesens teilgenommen und Leistungen in acht Produktbereichen bewertet.

Die Bewertung der Anbieter innerhalb der Lösungsbereiche erfolgte in den Dimensionen Company Rating (Anbieterbewertung) und Technology/Solution Rating (Lösungsbewertung) mit ca. 60 Kriterien in 14 Unterkategorien. Ein hoher Praxisbezug wird dadurch sichergestellt, dass die Bewertungen aus Unternehmen stammen, die die Lösungen einsetzen.

Die Anbieterbewertung beinhaltet Bewertungskriterien, die sich auf den Hersteller der Lösung konzentrieren, wie zum Beispiel die Innovationsfähigkeit des Anbieters, Gesamtproduktportfolio, Service und Support, Vertriebspartner, Online-Auftritt, Preis- und Bezugsmodelle, Informations-, Beratungs- und Weiterbildungsleistungen.

Die Lösungsbewertung erfolgt sowohl nach lösungsübergreifenden als auch lösungsspezifischen Kriterien im Kontext der jeweiligen Funktionsbereiche, u.a. Leistungsfähigkeit, Funktionsumfang, Benutzerfreundlichkeit, Lösungsnutzen, Zufriedenheit mit der Lösung, Produktloyalität und Kaufempfehlung.

Aus der Gruppe der relevanten Anbieter für den jeweiligen Lösungsbereich werden die Anbieter mit den besten Bewertungen der Nutzer und mit einer ausreichend hohen Interviewanzahl in den „PUR-Diamanten“ aufgenommen und dargestellt. Anbieter mit zu wenig bzw. deutlich negativeren Bewertungen, können nicht in den jeweiligen PUR-Diamanten aufgenommen werden.



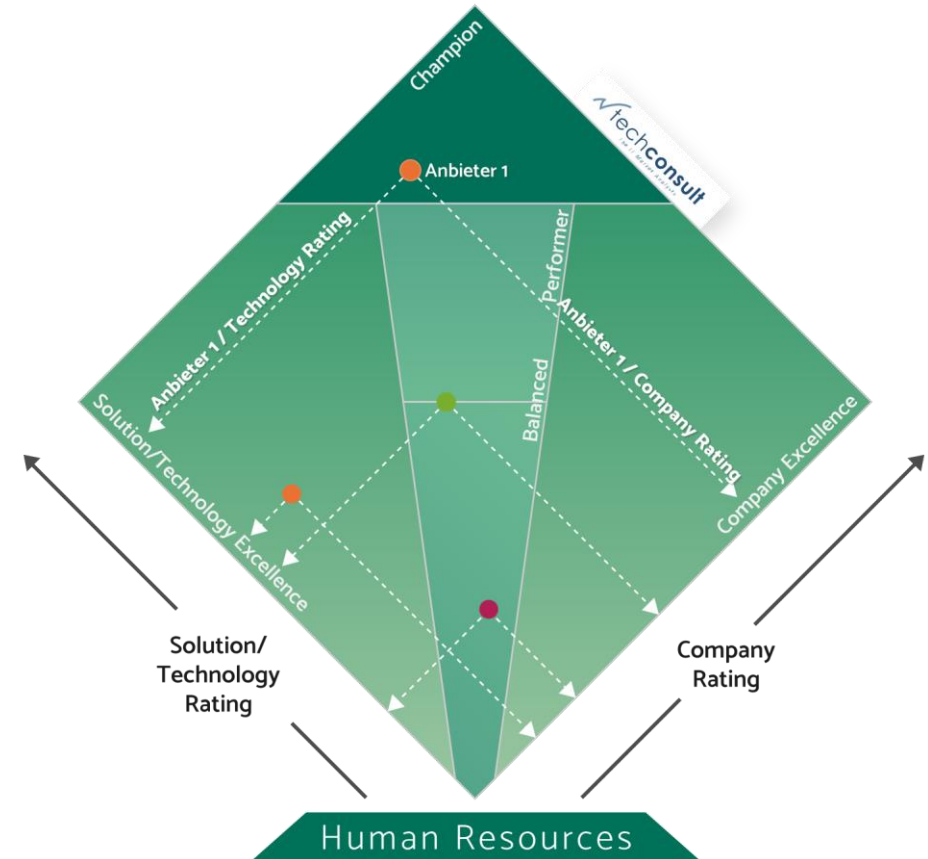
Lese- und Interpretationshinweise PUR-Diamant

Die Positionierung der Top Anbieter erfolgt im sogenannten Diamanten - einem zweidimensionalen Diagramm, das auf einer Spitze steht. Grundsätzlich sind Anbieter umso besser, je höher sie im Diamanten platziert sind. Voraussetzung dafür ist aber, sich in beiden Dimensionen vor Kunden zu profilieren.

Eine Dimension bezieht sich auf Aspekte, die das Unternehmen und seine Aufstellung im Markt betreffen, während sich die zweite Dimension auf Aspekte rund um die Lösung und verwendete Technologien konzentriert. Überwiegt die Bewertung für die Lösung die des Unternehmens deutlich, ordnet sich der Anbieter auf der linken Facette des Diamanten ein und beweist seine „Solution/Technology Excellence“. Im gegenteiligen Fall liegt eine „Company Excellence“ vor und der Anbieter findet seinen Platz in der rechten Facette. Hält der Anbieter ein ausgeglichenes Verhältnis aus beiden Dimensionen, ist er „Balanced“.

Anbieter, die sowohl eine exzellente Unternehmensbewertung als auch eine exzellente Lösungs- und Technologiebewertung erreichen, werden schließlich zum „Champion“ prämiert. Solche, die sowohl die Balance halten als auch kurz vor dem Sprung zum Champion stehen, werden mit dem Prädikat „High Performer“ ausgezeichnet.

Die Positionierung der Anbieter in den Diamanten ist relativ, das heißt die Grenzen des Diagramms werden dynamisch mit Hilfe fester Regeln an den jeweiligen Lösungsbereich angepasst.



Timeline

Das Projekt wurde im Juni 2023 mit einem Screening und der Analyse über die marktrelevanten Anbieter im deutschsprachigen Raum gestartet. Die Befragung der Anwendungsexperten wurde von Juli - August 2023 durchgeführt. Nach der Auswertung und Validierung der Ergebnisse durch die techconsult Analysten erfolgte die Erstellung der Diamanten und Fertigstellung der Studie im September 2023.

Onboarding

Onboarding Software unterstützt im Personalmanagement den Prozess der Aufnahme neuer Mitarbeiter in eine Organisation oder in das Unternehmen. Die Software sorgt dafür, dass die Integration und die Einarbeitung von neuen Mitarbeitern sowohl erfolgreich als auch effizient funktioniert.



Onboarding
Diamant



15 von 25 marktrelevanten Anbietern haben den Sprung in den Diamanten geschafft

7 Anbieter konnten sich innerhalb des Lösungsbereichs als Champion platzieren



Anbieterbewertung Onboarding

Anbieterbewertung

Im Folgenden werden die Ergebnisse der Bereiche der Anbieterbewertung detailliert dargestellt. Neben den ermittelten Indexwerten für diese Bereiche sind die Bewertungen der Einzelkriterien mittels Symbolen wie nachfolgend beschrieben dargestellt. Diese Bewertungen sind jeweils relativ zum Durchschnitt des Bereichs zu verstehen. Maßgeblich für das Ranking ist der Indexwert. Die symbolische Darstellung (Summe der Symbole) kann rundungsbedingt abweichen.

Symbol	Bedeutung
★★★★★	Deutlich überdurchschnittlich
★★★★	Überdurchschnittlich
★★★	Durchschnittlich
★★	Unterdurchschnittlich
★	Deutlich unterdurchschnittlich

Die Bewertung der Hersteller erfolgt seitens der Anwender u.a. für folgende allgemeingültige Kriterien

- ✓ Innovation
- ✓ Gesamtproduktportfolio
- ✓ Service und Support
- ✓ Vertriebspartner
- ✓ Online-Auftritt
- ✓ Preis- und Bezugsmodelle
- ✓ Informations-, Beratungs- und Weiterbildungsdienstleistungen

Anbieterbewertung Onboarding Innovation



PUR 2024
Professional User Rating

	Innovationen	Produkte des Anbieters weisen innovative Ideen auf	Neu eingeführte Konzepte (Produktfeatures) werden systematisch verbessert
Gesamt	52,8		
d.vinci	64,1	★★★★	★★★★
rexx systems	63,8	★★★	★★★★
Cegid Talentsoft	63,6	★★★★	★★★★
coveto	63,5	★★★★	★★★
Userlane	60,1	★★★★	★★★
Appical	59,5	★★★★	★★★
HR Puls	58,8	★★★★	★★★
eloomi	54,2	★★★	★★
Kenjo	54,0	★★★★	★
SAP SuccessFactors	48,7	★★	★★★
Personio	48,0	★★	★★
elearnio	43,5	★★	★★
Haufe	37,4	★	★
Perview	36,7	★	★★
HR4YOU	36,1	★	★

Anbieterbewertung Onboarding

Gesamtproduktportfolio



PUR 2024
Professional User Rating

	Gesamtproduktportfolio	Angebot an ergänzenden HR- Lösungen für weitere HR- Bereiche	Angebot an Management- und Integrationstools
Gesamt	54,9		
HR Puls	70,0	★★★★	★★★
Userlane	65,7	★★★★	★★★
coveto	63,9	★★★	★★★
d.vinci	63,1	★★	★★★
Appical	62,5	★★★	★★★
HR4YOU	59,3	★★★	★★
rexx systems	58,8	★★	★★★
Cegid Talentsoft	56,2	★★★	★★
Personio	54,7	★★	★★★
eloomi	54,7	★★★	★★
SAP SuccessFactors	52,6	★★	★★
Haufe	47,8	★★	★★
elearnio	42,3	★★	★
Kenjo	38,0	★	★
Perview	33,5	★	★

Anbieterbewertung Onboarding Service und Support



PUR 2024
Professional User Rating

		Service und Support	Erreichbarkeit der telefonischen Hotline	Kompetenz der Serviceberater	Abwicklung von Reklamationen/Behebung von Problemen	Qualität der Dokumentation	Demo-Zugang
Gesamt	53,3						
rexx systems	66,7	★★★★	★★★★	★★★★	★★★★	★★★★	★★★★
Userlane	63,7	★★★★	★★★	★★★	★★★	★★★★	★★★★
coveto	60,9	★★★★	★★★	★★★	★★★★	★★★★	★★★
d.vinci	60,4	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★★
eloomi	59,4	★★★	★★★★	★★★	★★★	★★★	★★★
Cegid Talentsoft	57,8	★★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★★
HR Puls	57,5	★★★★	★★★★	★★★	★★★	★★★	★★★
Appical	57,4	★★★	★★★★	★★★	★★★	★★★	★★★
SAP SuccessFactors	53,3	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★
Personio	53,0	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★
elearnio	50,9	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★
Kenjo	45,9	★★★	★★	★★	★★	★★	★★★
HR4YOU	43,7	★★★	★★★	★★★	★★★	★★	★★
Haufe	40,9	★★★	★★	★★	★★	★★★	★★★
Perview	27,6	★	★	★★	★★	★★★	★★

Anbieterbewertung Onboarding Vertriebspartner



PUR 2024
Professional User Rating

	Vertriebspartner	Vor-Ort-Verfügbarkeit von Vertriebspartnern durch großes Partnernetzwerk	Kompetenz der Vertriebsberater in der Bedarfsermittlung und Lösungsgestaltung	Fähigkeit zur Gestaltung individueller Angebote
Gesamt	51,8			
coveto	64,7	★★★★	★★★★★	★★★★
Userlane	63,1	★★★★	★★★★	★★★★
Appical	58,8	★★★★	★★★★	★★★★
eloomi	57,8	★★★★	★★★	★★★★
d.vinci	57,5	★★★★	★★★	★★★★
HR Puls	56,7	★★★★	★★★	★★★★
rexx systems	52,7	★★★★	★★★	★★★
Cegid Talentsoft	52,5	★★★	★★★	★★★
Personio	49,8	★★★	★★★★	★★
SAP SuccessFactors	49,5	★★★	★★★	★★★
elearnio	48,2	★★★	★★★	★★★
HR4YOU	46,7	★★★	★★	★★★
Kenjo	45,5	★★	★★	★★★★
Haufe	40,2	★★	★★	★★
Perview	33,4	★	★	★★★

Anbieterbewertung Onboarding Online-Auftritt



PUR 2024
Professional User Rating

	Online-Auftritt	Struktur und Aussagefähigkeit der Website	Beschreibung und Auffindbarkeit der Produkte	Beratungsfunktion / Chatfunktion auf der Webseite	Shopfunktion auf der Webseite
Gesamt	52,5				
d.vinci	65,0	★★★★	★★★★	★★★	★★★★
rexx systems	62,5	★★★★	★★★	★★★★	★★★
coveto	61,8	★★★★	★★★★	★★★★	★★★
Userlane	61,7	★★★★	★★★★	★★★	★★★
eloomi	59,2	★★★	★★★	★★★★	★★★★
Appical	58,7	★★★	★★★	★★★	★★★★
HR Puls	56,1	★★★★	★★★	★★★	★★
Personio	54,3	★★★	★★★	★★★	★★★
SAP SuccessFactors	51,5	★★★	★★★	★★★	★★★
elearnio	50,9	★★★	★★★	★★★	★★★
Cegid Talentsoft	49,3	★★★	★★★	★★★	★★★
HR4YOU	43,9	★★	★★★	★★★	★★★
Kenjo	41,1	★★★	★★	★★	★★★
Haufe	39,8	★★★	★★	★★	★★
Perview	31,8	★★	★★	★★	★★

Anbieterbewertung Onboarding

Nachhaltigkeit



PUR 2024
Professional User Rating

	Nachhaltigkeit	Soziales Engagement	Unternehmenskultur (von der Mitarbeiterführung zum ganzheitlichen ökologischen Auftritt)
Gesamt	53,1		
Userlane	66,8	★★★★	★★★
d.vinci	66,6	★★★	★★★
eloomi	65,2	★★★	★★★
rexx systems	60,0	★★★	★★★
coveto	58,7	★★★	★★★
Appical	56,8	★★★	★★
HR Puls	53,8	★★	★★★
Cegid Talentsoft	53,0	★★★	★★
SAP SuccessFactors	52,8	★★	★★★
Kenjo	52,0	★★	★★★
elearnio	49,6	★★	★★
HR4YOU	43,4	★★	★★
Personio	42,2	★★	★
Perview	38,5	★	★★★
Haufe	37,3	★	★★

Anbieterbewertung Onboarding

Preis- und Bezugsmodell



	Preis- und Bezugsmodelle	Preismodelle des Anbieters	Auswahl an Bezugsmodellen (on premises, Cloud)
Gesamt	51,2		
rex systems	66,3	★★★★	★★★★★
coveto	61,4	★★★★	★★★★
Appical	60,2	★★★★	★★★★
Userlane	59,1	★★★★	★★★★
d.vinci	59,0	★★★★	★★★★
HR Puls	57,5	★★★	★★★★
eloomi	54,3	★★★★	★★★
SAP SuccessFactors	51,7	★★★	★★★
Personio	49,6	★★★	★★★
elearnio	47,8	★★★	★★★
Cegid Talentsoft	47,8	★★★	★★★
HR4YOU	44,7	★★★	★★★
Haufe	42,3	★★	★★★
Perview	33,7	★★★	★
Kenjo	32,2	★	★★

Anbieterbewertung Onboarding

Informations-, Beratungs- und Weiterbildungsleistungen



PUR 2024
Professional User Rating

		Informations-, Beratungs- und Weiterbildungsleistungen	Lösungsbeschreibung und Anwendungsbeispiele	Weiterbildungsangebote für HR - Verantwortliche	Angebote zur Identifikation und Lösung von Problemfeldern
Gesamt	55,3				
HR Puls	78,3	★★★★★	★★★★★	★★★★★	★★★★★
coveto	70,1	★★★★★	★★★★★	★★★★★	★★★★★
Userlane	69,7	★★★★	★★★★★	★★★★★	★★★★★
Appical	63,6	★★★★	★★★★	★★★★★	★★★★★
rex systems	62,5	★★★★	★★★★	★★★★★	★★★★★
eloomi	61,7	★★★★	★★★★	★★★★★	★★★★★
d.vinci	60,0	★★★★	★★★★	★★★★★	★★★★★
SAP SuccessFactors	54,9	★★★★	★★★★	★★★★★	★★★★★
Personio	54,0	★★★★	★★★★	★★★★★	★★★★★
Cegid Talentsoft	53,5	★★★★	★★★★	★★★★★	★★★★★
Haufe	44,9	★★★	★★★★	★★★★★	★★★
elearnio	44,7	★★★	★★★★	★★★★★	★★★
HR4YOU	39,6	★★★	★★★	★★★★★	★★★
Perview	36,8	★★	★★★	★★★★★	★★★★★
Kenjo	34,8	★★★	★★	★★★★★	★★

Anbieterbewertung Onboarding

Anbieterloyalität und Weiterempfehlung



PUR 2024
Professional User Rating

		Anbieterzufriedenheit (im Kontext der Lösung)	Die Lösung hat den Versprechen des Anbieters entsprochen.	Ich würde bei diesem Anbieter erneut kaufen.	Ich würde den Anbieter weiterempfehlen.
Gesamt	61,4				
HR Puls	77,5	★★★★	★★★★	★★★★★	
coveto	75,1	★★★★	★★★★	★★★★	
eloomi	70,6	★★★★	★★★★	★★★★	
rexx systems	70,0	★★★★	★★★	★★★★	
Appical	69,5	★★★★	★★★	★★★★	
d.vinci	69,3	★★★★	★★★	★★★★	
Userlane	65,2	★★★	★★★	★★★★	
Cegid Talentsoft	60,3	★★★	★★★	★★★	
SAP SuccessFactors	60,3	★★★	★★★	★★★	
elearnio	60,0	★★★	★★★	★★★	
Personio	54,8	★★★	★★★	★★	
HR4YOU	54,4	★★★	★★★	★★★	
Perview	46,7	★★	★★	★★	
Kenjo	44,1	★★	★	★★	
Haufe	42,4	★★	★★	★★	



Lösungsbewertung

Onboarding



Lösungsbewertung

Im Folgenden werden die Ergebnisse der Bereiche innerhalb der Lösungsbewertung detailliert dargestellt. Die Aggregation der Bewertungen dieser Aspekte führt schließlich zum Wert, der die Position des Herstellers auf der Achse „Solution/Technology Rating“ bestimmt. Neben den ermittelten Indexwerten für diese Bereiche sind die Bewertungen der Einzelkriterien mittels Symbolen wie nachfolgend beschrieben dargestellt. Diese Bewertungen sind jeweils relativ zum Durchschnitt des Bereichs zu verstehen. Maßgeblich für das Ranking ist der Indexwert. Die symbolische Darstellung (Summe der Symbole) kann rundungsbedingt abweichen.

Symbol	Bedeutung
★★★★★	Deutlich überdurchschnittlich
★★★★	Überdurchschnittlich
★★★	Durchschnittlich
★★	Unterdurchschnittlich
★	Deutlich unterdurchschnittlich

Die Lösungsbewertung erfolgt sowohl nach lösungsübergreifenden als auch lösungsspezifischen Kriterien im Kontext der jeweiligen Funktionsbereiche

- ✓ Basiseigenschaften
- ✓ Funktionsumfang
- ✓ Lösungsnutzen
- ✓ Produktloyalität und Kaufempfehlung

Lösungsbewertung Onboarding

Allgemeine Basiseigenschaften



	Allgemeine Basiseigenschaften	Nutzerfreundlichkeit / intuitive Bedienung	Einarbeitungszeit	Auf mobilen Geräten verfügbar	Funktionsumfang entspricht den Anforderungen (bedarfsgerecht ausgelegt)	Preis / Leistungsverhältnis	Gewährleistung von Datensicherheit und Datenschutz	Auswertungs- und Statistikfunktionen / Analysetools / Berichtsfunktionen	Schnittstellen zu anderen Lösungen / Bereichen / Social Media etc.
Gesamt	53,4								
Userlane	64,0	★★★	★★★	★★★★	★★★	★★★★	★★★	★★★★	★★★★
coveto	62,7	★★★	★★★★	★★★	★★★★	★★★★	★★★★	★★★	★★★
HR Puls	62,5	★★★	★★★	★★★★	★★★★	★★★	★★★	★★★	★★★
Appical	61,1	★★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★★	★★★★
eloomi	61,1	★★★★	★★★	★★★	★★★★	★★★	★★★	★★★★	★★★
d.vinci	61,0	★★★★	★★★★	★★★★	★★★★	★★★	★★★	★★★	★★★
Cegid Talentsoft	58,5	★★★★	★★★	★★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★
Personio	57,1	★★★	★★★	★★	★★★	★★★	★★★★	★★★	★★★
rexx systems	55,6	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★
elearnio	52,8	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★
SAP SuccessFactors	51,7	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★
HR4YOU	44,3	★★	★★★	★★★	★★	★★	★★	★★★	★★★
Haufe	39,4	★★	★★	★★★	★★	★★	★★	★★	★★
Perview	36,0	★★	★★	★	★★	★★★	★★★	★★★	★★
Kenjo	33,3	★★	★	★★★	★	★★	★★	★★	★★

Lösungsbewertung Onboarding

Funktionsumfang



	Funktionsumfang der Lösung	Konzeption eines Einarbeitungsplans	Automatisierte Übermittlung der Stammdaten in Digitale Akte	Hinterlegung flexibler Checklisten und individueller Inhalte	Automatische Generierung von Dokumenten	Nachverfolgung von erledigten Aufgaben	Dashboard zur Übersicht zu unvollständigen Checklisten bzw. offenen Punkten	Automatisiertes Remindern bei Unvollständigkeit	Einbindung des Managements / von Fachvorgesetzten
Gesamt	52,9								
HR Puls	66,3	★★★	★★★★	★★★★	★★★★	★★★★	★★★★	★★★	★★★★
coveto	65,9	★★★★	★★★★	★★★★	★★★★	★★★★	★★★★	★★★★	★★★★
Userlane	62,6	★★★★	★★★★	★★★★	★★★★	★★★	★★★	★★★	★★★★
d.vinci	62,5	★★★	★★★	★★★	★★★★	★★★	★★★★	★★★★	★★★★
Appical	59,9	★★★★	★★★★	★★★	★★★	★★★★	★★★	★★★★	★★★★
eloomi	59,4	★★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★★	★★★
Personio	58,9	★★★	★★★	★★★★	★★★★	★★★★	★★★	★★★	★★★
Cegid Talentsoft	56,5	★★★★	★★★★	★★★	★★★	★★★	★★★★	★★★	★★★★
rexx systems	55,3	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★★
SAP SuccessFactors	52,1	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★
elearnio	47,1	★★★★	★★★	★★	★★	★★★	★★	★★★	★★★
Haufe	40,5	★★	★★★	★★	★★	★★★	★★	★★★	★★
HR4YOU	38,3	★★	★★★	★★★	★★	★★	★★	★★	★★
Kenjo	35,5	★	★★★	★	★★	★★★	★★★	★★	★★
Perview	32,7	★★	★★★	★★	★	★★	★★	★★	★★

Lösungsbewertung Onboarding

Lösungsnutzen



	Lösungsnutzen	Die Einführung der Lösung schafft Transparenz	Durch die Einführung der Lösung wird das gesamte Personalmanagement und Controlling produktiver gestaltet	Durch die Einführung der Lösung können Abläufe in der Personalbeschaffung bzw. im Personalmanagement schneller umgesetzt werden	Durch ein digitalisiertes Personalmanagement wird der Aufwand minimiert	Die Einführung der Lösung entlastet die Personalabteilung	Die Einführung der Lösung trägt dazu bei, die Zufriedenheit der Mitarbeiter zu steigern	Die Software trägt zur Mitarbeiterbindung bei
Gesamt	60,1							
HR Puls	70,4	★★★★★	★★★★★	★★★★★	★★★★★	★★★★★	★★★★★	★★★★★
eloomi	68,6	★★★★★	★★★★★	★★★★	★★★★★	★★★★★	★★★★★	★★★★★
Appical	67,9	★★★★★	★★★★★	★★★★★	★★★★★	★★★★★	★★★★★	★★★★★
rexx systems	66,4	★★★★★	★★★★	★★★★★	★★★★★	★★★★	★★★★★	★★★★★
coveto	65,7	★★★★★	★★★★★	★★★★★	★★★★★	★★★★★	★★★★★	★★★★★
Cegid Talentsoft	65,6	★★★★★	★★★★★	★★★★★	★★★★★	★★★★★	★★★★★	★★★★★
Userlane	64,8	★★★★★	★★★★★	★★★★★	★★★★★	★★★★★	★★★★★	★★★★★
d.vinci	62,6	★★★★	★★★★★	★★★★★	★★★★	★★★★	★★★★★	★★★★★
Personio	61,9	★★★★★	★★★★★	★★★★★	★★★★	★★★★★	★★★★	★★★★★
SAP SuccessFactors	60,4	★★★★	★★★★★	★★★★★	★★★★	★★★★	★★★★★	★★★★★
elearnio	54,0	★★★★	★★★★★	★★★★	★★★★	★★★★	★★★★	★★★★★
HR4YOU	53,9	★★★★	★★★★	★★★★	★★★★	★★★★★	★★★★	★★★★★
Haufe	50,7	★★★★	★★★★	★★★★	★★★★	★★★★	★★★★	★★★★
Kenjo	47,5	★★★★	★★★★	★★★★	★★★★	★★★★	★★★★	★★
Perview	42,0	★★★★	★★	★★	★★	★★★★	★★★★	★★

Lösungsbewertung Onboarding

Produktloyalität



PUR 2024
Professional User Rating

		Produktloyalität und Kaufempfehlung			
		Die Lösung hat meinen Vorstellungen entsprochen.		Ich würde die Lösung dieses Anbieters erneut kaufen.	Ich würde die Lösung weiterempfehlen.
Gesamt	59,3				
coveto	70,6	★★★		★★★★	★★★★
eloomi	67,8	★★★		★★★	★★★★
rexx systems	66,7	★★★		★★★	★★★★
Appical	65,0	★★★★★		★★★★	★★★
HR Puls	65,0	★★★		★★★	★★★★
elearnio	63,7	★★★		★★★★★	★★★
Cegid Talentsoft	62,9	★★★		★★★	★★★
SAP SuccessFactors	61,6	★★★		★★★	★★★
Userlane	61,5	★★★		★★★	★★★
d.vinci	60,0	★★★		★★★	★★★
Personio	59,4	★★★		★★★	★★★
Perview	51,1	★★★		★★★	★★
Haufe	50,5	★★		★★★	★★
HR4YOU	44,5	★		★★	★★★
Kenjo	38,9	★★		★★	★

Die 15 Top Anbieter unter den Bewerteten

Onboarding



Appical
TT Vasumweg 58
NL - 1033 SC Amsterdam
info@appical.nl
www.appical.de

elearnio
David-Gilly-Straße 1
14469 Potsdam
info@elearnio.com
www.elearnio.de

HR4YOU
Ulbarger Straße 52
26629 Großefehn / Timmel
info@hr4you.de
www.hr4you.de

rexx systems
Süderstrasse 75-79
20097 Hamburg
info@rexx-systems.com
www.rexx-systems.com

Cegid Talentsoft
Spichernstraße 6
50672 Köln
talent.de@cegid.com
www.cegid.de

eloomi
Per Henrik Lings Allé 4,
DNK - 2100 Copenhagen
www.eloomi.com

Kenjo
Urbanstrasse 71
10967 Berlin
info@kenjo.io
www.kenjo.io/de

SAP SuccessFactors
Dietmar-Hopp-Allee 16
69190 Walldorf
info.germany@sap.com
www.successfactors.com

Coveto
Frankenstraße 45
63667 Nidda
info@coveto.de
www.coveto.de

Haufe Talent
Munzinger Straße 9
79111 Freiburg
info@haufe.de
www.umantis.com

Personio
Rundfunkplatz 4
80335 München
info@personio.de
www.personio.de

Userlane
St.-Martin-Str. 102
81669 Munich
legal@userlane.com
www.userlane.com/de/

d. Vinci
Nagelsweg 37-39
20097 Hamburg
kontakt@dvinci.de
www.dvinci.de

HR Puls
Falkenried 88
20251 Hamburg
info@hrpuls.de
www.hrpuls.de

Perview
Krohnstieg 41-43
22415 Hamburg
info@perview.de
www.perview.de

Alle berücksichtigten Anbieter (alphabetisch)

Onboarding



- Appical BV
- coveto ATS GmbH
- d.vinci HR-Systems GmbH
- elearnio GmbH
- eloomi
- Haufe Talent
- HCM4all GmbH
- HR Puls GmbH
- HR4YOU
- HRTool24 GmbH
- HRworks GmbH
- Kenjo
- Onlyfy
- Ovos GmbH
- perbit
- Persis GmbH
- Personio GmbH
- Perview
- recruitee B-V.
- rexx systems GmbH
- SAP Success Factors
- SD Worx GmbH
- softgarden e-recruiting GmbH
- Talentsoft GmbH (übernommen von Cegid)
- Userlane GmbH

Verena Bunk
Senior Analyst

 +49 561 8109 141

 [Nachricht senden](#)

Oliver Germershausen
Key Account Manager

 +49 561 8109 134

 [Nachricht senden](#)

Über techconsult GmbH

Die techconsult GmbH, gegründet 1992, zählt zu den etablierten Analystenhäusern in Zentraleuropa. Der Schwerpunkt der Strategieberatung liegt in der Informations- und Kommunikationsindustrie (ITK). Durch jahrelange Standard- und Individual-Untersuchungen verfügt techconsult über einen im deutschsprachigen Raum einzigartigen Informationsbestand, sowohl hinsichtlich der Kontinuität als auch der Informationstiefe, und ist somit ein wichtiger Beratungspartner der CXOs sowie der IT-Industrie, wenn es um Produktinnovation, Marketingstrategie und Absatzentwicklung geht.