



VENDOR BENCHMARK

PUR - Human Resources 2024

Talent Management

Rechtliche Hinweise

Copyright

Diese Studie wurde von der techconsult GmbH verfasst. Die darin enthaltenen Daten und Informationen wurden gewissenhaft und mit größtmöglicher Sorgfalt nach wissenschaftlichen Grundsätzen ermittelt. Für deren Vollständigkeit und Richtigkeit kann jedoch keine Garantie übernommen werden, daher sollten sie auch nicht als alleinige Handlungsgrundlage genutzt werden. Eine Entscheidung sollte immer einzelfallspezifisch mit der benötigten Sorgfalt und ggf. Beratung getroffen werden. Des Weiteren behält sich die techconsult GmbH das Recht vor, Änderungen oder Ergänzungen der bereitgestellten Informationen vorzunehmen. Alle Rechte am Inhalt dieser Studie liegen bei der techconsult GmbH. Die darin enthaltenen Daten und Informationen bleiben Eigentum der techconsult GmbH und dürfen nur zu internen Zwecken verwendet werden. Vervielfältigungen oder Veröffentlichungen dieses Berichts für öffentliche, kommerzielle oder anderweitige Zwecke, auch auszugsweise, sind nur mit schriftlicher Genehmigung der techconsult GmbH gestattet.

Disclaimer

Die Wiedergabe von Gebrauchsnamen, Handelsnamen, Warenbezeichnungen etc. in dieser Studie berechtigt auch ohne besondere Kennzeichnung nicht zu der Annahme, dass solche Namen im Sinne der Warenzeichen- und Markenschutz-Gesetzgebung als frei zu betrachten wären und daher von jedermann benutzt werden dürften. In dieser Studie gemachte Referenzen zu irgendeinem spezifischen kommerziellen Produkt, Prozess oder Service durch Markennamen, Handelsmarken, Herstellerbezeichnung etc. bedeuten in keiner Weise eine Bevorzugung durch die techconsult GmbH.

Methodik

An dem von techconsult durchgeführten „Professional User Rating: Human Resources 2024“ haben über 3.000 Anwendungsexperten von digitalen Lösungen im Umfeld des Personalwesens teilgenommen und Leistungen in acht Produktbereichen bewertet.

Die Bewertung der Anbieter innerhalb der Lösungsbereiche erfolgte in den Dimensionen Company Rating (Anbieterbewertung) und Technology/Solution Rating (Lösungsbewertung) mit ca. 60 Kriterien in 14 Unterkategorien. Ein hoher Praxisbezug wird dadurch sichergestellt, dass die Bewertungen aus Unternehmen stammen, die die Lösungen einsetzen.

Die Anbieterbewertung beinhaltet Bewertungskriterien, die sich auf den Hersteller der Lösung konzentrieren, wie zum Beispiel die Innovationsfähigkeit des Anbieters, Gesamtproduktportfolio, Service und Support, Vertriebspartner, Online-Auftritt, Preis- und Bezugsmodelle, Informations-, Beratungs- und Weiterbildungsleistungen.

Die Lösungsbewertung erfolgt sowohl nach lösungsübergreifenden als auch lösungsspezifischen Kriterien im Kontext der jeweiligen Funktionsbereiche, u.a. Leistungsfähigkeit, Funktionsumfang, Benutzerfreundlichkeit, Lösungsnutzen, Zufriedenheit mit der Lösung, Produktloyalität und Kaufempfehlung.

Aus der Gruppe der relevanten Anbieter für den jeweiligen Lösungsbereich werden die Anbieter mit den besten Bewertungen der Nutzer und mit einer ausreichend hohen Interviewanzahl in den „PUR-Diamanten“ aufgenommen und dargestellt. Anbieter mit zu wenig bzw. deutlich negativeren Bewertungen, können nicht in den jeweiligen PUR-Diamanten aufgenommen werden.



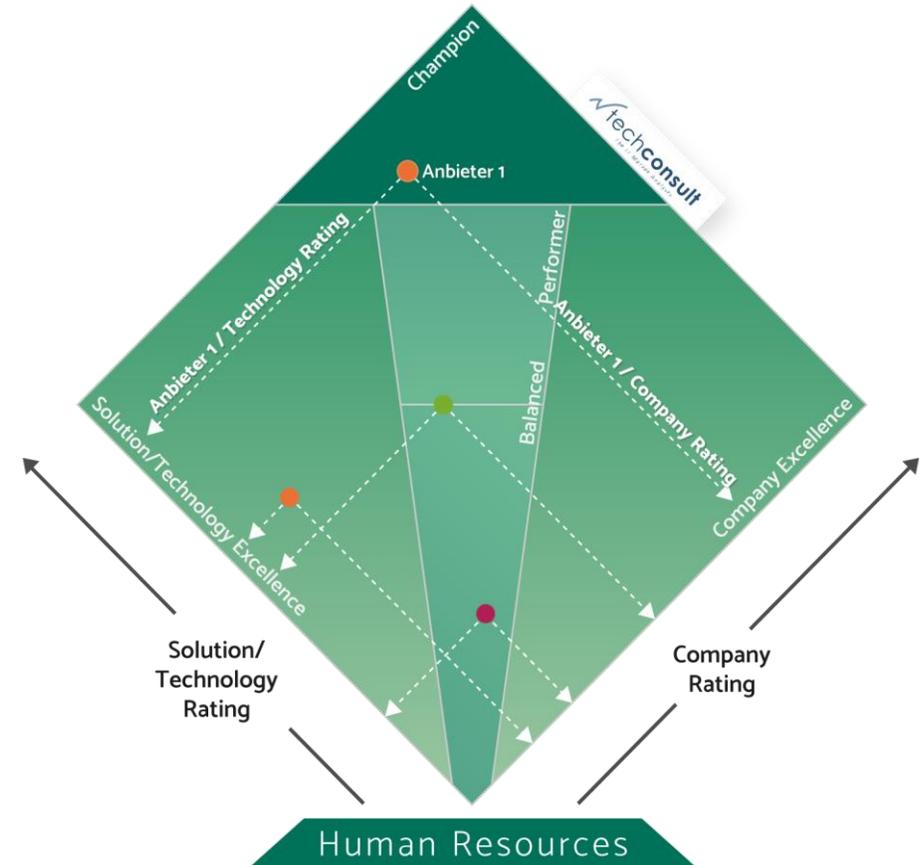
Lese- und Interpretationshinweise PUR-Diamant

Die Positionierung der Top Anbieter erfolgt im sogenannten Diamanten - einem zweidimensionalen Diagramm, das auf einer Spitze steht. Grundsätzlich sind Anbieter umso besser, je höher sie im Diamanten platziert sind. Voraussetzung dafür ist aber, sich in beiden Dimensionen vor Kunden zu profilieren.

Eine Dimension bezieht sich auf Aspekte, die das Unternehmen und seine Aufstellung im Markt betreffen, während sich die zweite Dimension auf Aspekte rund um die Lösung und verwendete Technologien konzentriert. Überwiegt die Bewertung für die Lösung die des Unternehmens deutlich, ordnet sich der Anbieter auf der linken Facette des Diamanten ein und beweist seine „Solution/Technology Excellence“. Im gegenteiligen Fall liegt eine „Company Excellence“ vor und der Anbieter findet seinen Platz in der rechten Facette. Hält der Anbieter ein ausgeglichenes Verhältnis aus beiden Dimensionen, ist er „Balanced“.

Anbieter, die sowohl eine exzellente Unternehmensbewertung als auch eine exzellente Lösungs- und Technologiebewertung erreichen, werden schließlich zum „Champion“ prämiert. Solche, die sowohl die Balance halten als auch kurz vor dem Sprung zum Champion stehen, werden mit dem Prädikat „High Performer“ ausgezeichnet.

Die Positionierung der Anbieter in den Diamanten ist relativ, das heißt die Grenzen des Diagramms werden dynamisch mit Hilfe fester Regeln an den jeweiligen Lösungsbereich angepasst.



Timeline

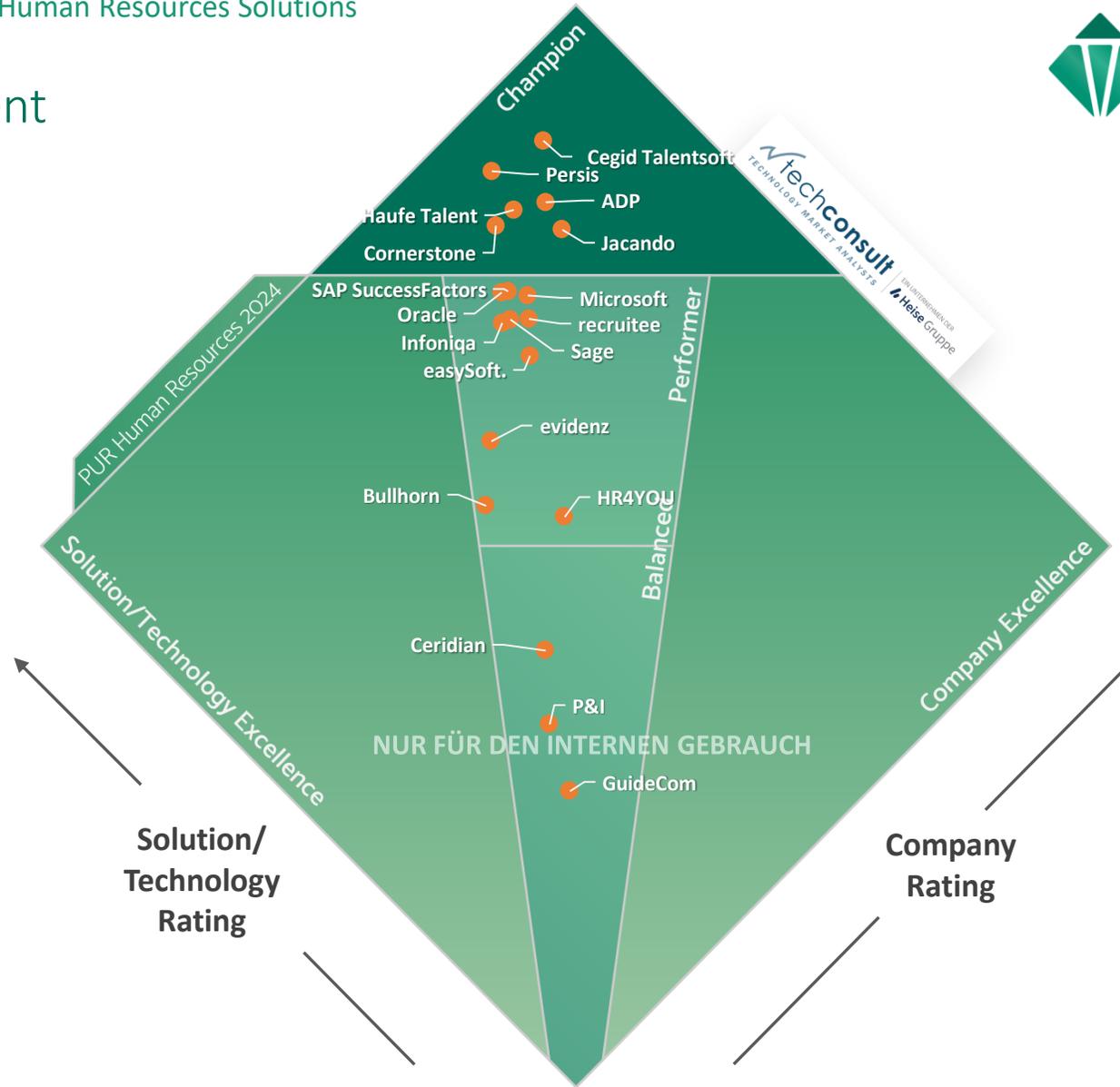
Das Projekt wurde im Juni 2023 mit einem Screening und der Analyse über die marktrelevanten Anbieter im deutschsprachigen Raum gestartet. Die Befragung der Anwendungsexperten wurde von Juli - August 2023 durchgeführt. Nach der Auswertung und Validierung der Ergebnisse durch die techconsult Analysten erfolgte die Erstellung der Diamanten und Fertigstellung der Studie im September 2023.

Definition Talent Management

Talent-Management-Software unterstützt die Mitarbeiter im Personalwesen dabei, Talente zu finden, zu fördern, zu entwickeln und zu binden, um entscheidende Positionen im Unternehmen oder in einer Organisation zu besetzen.



Talent Management *Diamant*



407
durchgeführte Interviews

6 Anbieter konnten sich innerhalb des Lösungsbereichs als Champion platzieren



Anbieterbewertung

Talent Management



Anbieterbewertung

Im Folgenden werden die Ergebnisse der Bereiche der Anbieterbewertung detailliert dargestellt. Neben den ermittelten Indexwerten für diese Bereiche sind die Bewertungen der Einzelkriterien mittels Symbolen wie nachfolgend beschrieben dargestellt. Diese Bewertungen sind jeweils relativ zum Durchschnitt des Bereichs zu verstehen. Maßgeblich für das Ranking ist der Indexwert. Die symbolische Darstellung (Summe der Symbole) kann rundungsbedingt abweichen.

Symbol	Bedeutung
★★★★★	Deutlich überdurchschnittlich
★★★★	Überdurchschnittlich
★★★	Durchschnittlich
★★	Unterdurchschnittlich
★	Deutlich unterdurchschnittlich

Die Bewertung der Hersteller erfolgt seitens der Anwender u.a. für folgende allgemeingültige Kriterien

- ✓ Innovation
- ✓ Gesamtproduktportfolio
- ✓ Service und Support
- ✓ Vertriebspartner
- ✓ Online-Auftritt
- ✓ Preis- und Bezugsmodelle
- ✓ Informations-, Beratungs- und Weiterbildungsdienstleistungen

Anbieterbewertung Talent Management Innovation



Innovationen

Produkte des Anbieters weisen innovative Ideen auf

Neu eingeführte Konzepte (Produktfeatures) werden systematisch verbessert

Gesamt	51,7		
Persis	66,7	★★★★	★★★
ADP	60,5	★★★	★★★
Cornerstone	58,8	★★★	★★★
Cegid Talentsoft	58,5	★★★	★★★
Microsoft	56,8	★★★	★★★
Haufe Talent	55,3	★★★	★★★
Jacando	55,0	★★★	★★
Infoniqa	54,4	★★★	★★
Oracle	54,3	★★★	★★★
easySoft.	54,0	★★★	★★
evidenz	51,6	★★★	★★
recruitee	51,5	★★	★★★
Sage	51,0	★★	★★
SAP SuccessFactors	50,8	★★	★★
Bullhorn	48,1	★★	★★
Ceridian	41,5	★★	★
GuideCom	40,1	★★	★
P&I	38,6	★★	★★
HR4YOU	35,3	★	★★

Anbieterbewertung Talent Management

Gesamtproduktportfolio



NUR ZUR INTERNEN VERWENDUNG

PUR 2024

Professional User Rating

Gesamtproduktportfolio

Angebot an ergänzenden HR -
Lösungen für weitere HR -
Bereiche

Angebot an Management- und
Integrationstools

Gesamt	49,0		
ADP	60,1	★★★	★★★
Haufe Talent	59,8	★★★	★★★
Cegid Talentsoft	59,3	★★★	★★★
Jacando	56,8	★★★	★★★
Cornerstone	54,1	★★★	★★★
SAP SuccessFactors	53,4	★★★	★★
Infoniqa	52,3	★★	★★★
Microsoft	51,5	★★★	★★
easySoft.	50,8	★★	★★
Oracle	50,7	★★	★★★
Persis	48,1	★★	★★
Sage	47,5	★★★	★★
evidenz	46,8	★★	★★
Ceridian	46,6	★★	★★
HR4YOU	45,1	★★	★★
Bullhorn	43,2	★★	★★
GuideCom	37,5	★★	★
P&I	37,3	★	★★
recruitee	30,5	★	★★

Anbieterbewertung Talent Management Service und Support

NUR ZUR INTERNEN VERWENDUNG



		Service und Support	Erreichbarkeit der telefonischen Hotline	Kompetenz der Serviceberater	Abwicklung von Reklamationen/Behebung von Problemen	Qualität der Dokumentation	Demo-Zugang
Gesamt	51,5						
Cegid Talentsoft	59,6	★★★		★★★★	★★★	★★★	★★★
Persis	59,2	★★★★		★★★	★★	★★★	★★★
recruitee	58,9	★★★		★★★	★★★	★★★	★★★★
Haufe Talent	58,1	★★★		★★★	★★★★	★★★	★★★
Jacando	57,4	★★★		★★★	★★★	★★	★★★★
Cornerstone	56,8	★★★		★★★	★★★	★★★	★★★
Sage	56,7	★★★		★★★	★★★	★★★	★★★
ADP	55,5	★★★		★★★	★★★	★★★	★★★
Microsoft	54,9	★★★		★★★	★★★	★★★	★★★
Infoniqa	53,8	★★★		★★★	★★★	★★★	★★★
SAP SuccessFactors	53,0	★★★		★★★	★★★	★★★	★★★
easySoft.	51,9	★★★		★★★	★★	★★★	★★★
HR4YOU	50,0	★★		★★★	★★★	★★★	★★★
Oracle	50,0	★★★		★★★	★★★	★★★	★★★
P&I	46,4	★★		★★★	★★★	★★	★★★
Ceridian	45,1	★★		★★★	★★	★★	★★★
Bullhorn	42,7	★★		★★	★★	★★★	★★
evidenz	40,7	★★		★★	★★	★★★	★★
GuideCom	28,6	★★		★★	★★	★	★

Anbieterbewertung Talent Management

Vertriebspartner



NUR ZUR INTERNEN VERWENDUNG

PUR 2024

Professional User Rating

		Vertriebspartner	Vor-Ort-Verfügbarkeit von Vertriebspartnern durch großes Partnernetzwerk	Kompetenz der Vertriebsberater in der Bedarfsermittlung und Lösungsgestaltung	Fähigkeit zur Gestaltung individueller Angebote
Gesamt	50,3				
recruitee	58,5	★★★	★★★★	★★★	
Cegid Talentsoft	56,1	★★★	★★★★	★★★	
Sage	55,6	★★★	★★★	★★★	
Jacando	54,5	★★★	★★★★	★★	
Microsoft	54,1	★★★	★★★	★★★	
Persis	53,4	★★★	★★★	★★★	
ADP	53,0	★★★	★★★	★★★	
Haufe Talent	52,8	★★★	★★★	★★★	
Infoniqa	52,6	★★★	★★★	★★★	
Oracle	52,5	★★★	★★★	★★★	
Cornerstone	52,5	★★★	★★★	★★★	
HR4YOU	52,3	★★★	★★★	★★★	
SAP SuccessFactors	51,0	★★★	★★★	★★★	
easySoft.	50,4	★★★	★★★	★★★	
evidenz	50,2	★★★	★★★	★★★	
Bullhorn	45,9	★★★	★★★	★★★	
Ceridian	38,1	★★	★★	★★★	
GuideCom	37,4	★★	★★★	★★	
P&I	35,3	★★	★★★	★★	

Anbieterbewertung Talent Management

Online-Auftritt



		Online-Auftritt	Struktur und Aussagefähigkeit der Website	Beschreibung und Auffindbarkeit der Produkte	Beratungsfunktion / Chatfunktion auf der Webseite	Shopfunktion auf der Website
Gesamt	50,6					
Cegid Talentsoft	62,7	★★★★	★★★	★★★★	★★★★	★★★★
recruitee	57,1	★★★★	★★★	★★★	★★★	★★★
ADP	57,0	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★
Microsoft	55,0	★★★★	★★★	★★★	★★★	★★★
Persis	54,7	★★★	★★★★★	★★★	★★★	★★★
Jacando	54,3	★★★	★★★	★★★★★	★★★★★	★★★★★
Oracle	54,1	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★
SAP SuccessFactors	53,6	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★
Sage	53,0	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★
Infoniqa	51,2	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★
HR4YOU	50,9	★★★	★★★	★★★	★★★	★★
Cornerstone	50,3	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★
Haufe Talent	50,2	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★
easySoft.	49,1	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★
evidenz	44,4	★★	★★★	★★★	★★★	★★★
GuideCom	44,3	★★★★★	★★	★★★	★★★	★★
Bullhorn	44,2	★★★	★★	★★★	★★★	★★★
Ceridian	40,1	★★★	★★	★★	★★	★★★
P&I	34,3	★★★	★★	★★	★★	★★

Anbieterbewertung Talent Management

Nachhaltigkeit



NUR ZUR INTERNEN VERWENDUNG

PUR 2024

Professional User Rating

Nachhaltigkeit

Soziales Engagement

Unternehmenskultur (von der
Mitarbeiterführung zum
ganzheitlichen ökologischen
Auftritt)

Gesamt	48,2		
Cegid Talentsoft	58,2	★★★	★★★
Sage	58,1	★★★	★★★
Haufe Talent	58,1	★★★	★★★
Persis	56,8	★★★	★★★
ADP	55,2	★★★	★★★
Cornerstone	54,7	★★★	★★★
recruitee	52,6	★★	★★★
Bullhorn	51,5	★★★	★★
Oracle	50,5	★★★	★★
Microsoft	50,5	★★	★★★
SAP SuccessFactors	49,4	★★	★★
Infoniqa	49,1	★★	★★★
easySoft.	46,1	★★	★★
HR4YOU	45,1	★★	★★
Jacando	43,5	★★	★★
evidenz	38,8	★★	★★
Ceridian	38,5	★★	★★
P&I	37,3	★	★★
GuideCom	22,2	★	★

Anbieterbewertung Talent Management

Preis- und Bezugsmodell



NUR ZUR INTERNEN VERWENDUNG

PUR 2024
Professional User Rating

	Preis- und Bezugsmodelle	Preismodelle des Anbieters	Auswahl an Bezugsmodellen (on premises, Cloud)
Gesamt	50,8		
Jacando	63,4	★★★★	★★★
HR4YOU	60,0	★★★	★★★
Cornerstone	58,1	★★★	★★★
ADP	57,5	★★★	★★★
Cegid Talentsoft	57,4	★★★	★★★
Persis	55,0	★★	★★★
Haufe Talent	54,3	★★★	★★★
SAP SuccessFactors	53,2	★★	★★★
recruitee	52,1	★★	★★★
Sage	51,9	★★★	★★
Oracle	50,9	★★	★★
Microsoft	49,3	★★	★★
evidenz	48,3	★★	★★★
Infoniq	46,7	★★	★★
easySoft.	46,0	★★	★★
P&I	43,5	★★	★★
GuideCom	41,7	★★	★
Bullhorn	40,2	★★	★★
Ceridian	35,9	★	★★

Anbieterbewertung Talent Management

Informations-, Beratungs- und Weiterbildungsleistungen



NUR ZUR INTERNEN VERWENDUNG

PUR 2024
Professional User Rating

		Informations-, Beratungs- und Weiterbildungsleistungen	Lösungsbeschreibung und Anwendungsbeispiele	Weiterbildungsangebote für HR-Verantwortliche	Angebote zur Identifikation und Lösung von Problemfeldern
Gesamt	52,1				
Cegid Talentsoft	61,2	★★★	★★★	★★★	★★★
Haufe Talent	60,6	★★★	★★★	★★★	★★★
recruitee	60,3	★★★	★★★	★★★	★★★★★
easySoft.	58,2	★★★	★★★	★★★	★★★
Persis	57,8	★★★★★	★★★	★★★	★★★
ADP	57,0	★★★	★★★	★★★	★★★
Jacando	56,7	★★★	★★★	★★★	★★★
Oracle	56,2	★★★	★★★	★★★	★★★
SAP SuccessFactors	55,3	★★★	★★★	★★★	★★★
Microsoft	52,6	★★★	★★★	★★★	★★★
Cornerstone	52,4	★★★	★★★	★★★	★★★
Infoniqa	50,4	★★★	★★★	★★★	★★★
Bullhorn	50,0	★★★	★★	★★	★★★
evidenz	48,7	★★	★★★	★★★	★★★
Sage	48,6	★★	★★★	★★★	★★★
Ceridian	46,8	★★★	★★★	★★★	★★
P&I	42,3	★★	★★	★★	★★★
GuideCom	37,1	★★	★★	★★	★★
HR4YOU	36,9	★★	★★★	★★★	★★

Anbieterbewertung Talent Management

Anbieterloyalität und Weiterempfehlung



NUR ZUR INTERNEN VERWENDUNG

PUR 2024
Professional User Rating

Anbieterzufriedenheit (im Kontext der Lösung)

Die Lösung hat den Versprechen des Anbieters entsprochen.

Ich würde bei diesem Anbieter erneut kaufen.

Ich würde den Anbieter weiterempfehlen.

Gesamt	57,9			
Persis	65,6	★★★★	★★★	★★
Cegid Talentsoft	65,0	★★★	★★★	★★★
ADP	64,1	★★★	★★★	★★★
Cornerstone	64,0	★★★	★★★	★★★
Oracle	62,8	★★★	★★★	★★★
Sage	62,4	★★★	★★★	★★★
Microsoft	62,2	★★★	★★★	★★★
Infoniqa	60,8	★★	★★★	★★★
SAP SuccessFactors	58,7	★★★	★★★	★★
Haufe Talent	58,2	★★★	★★★	★★
Jacando	57,8	★★	★★	★★★
easySoft.	56,7	★★	★★	★★★
recruitee	56,0	★★	★★★	★★
evidenz	55,2	★★★	★★	★★
Bullhorn	54,4	★★★	★★	★★
HR4YOU	52,2	★★	★★★	★★
GuideCom	50,5	★★	★★	★★
Ceridian	46,8	★★	★★	★★
P&I	45,8	★★	★	★★



Lösungsbewertung

Talent Management



Lösungsbewertung

Im Folgenden werden die Ergebnisse der Bereiche innerhalb der Lösungsbewertung detailliert dargestellt. Die Aggregation der Bewertungen dieser Aspekte führt schließlich zum Wert, der die Position des Herstellers auf der Achse „Solution/Technology Rating“ bestimmt. Neben den ermittelten Indexwerten für diese Bereiche sind die Bewertungen der Einzelkriterien mittels Symbolen wie nachfolgend beschrieben dargestellt. Diese Bewertungen sind jeweils relativ zum Durchschnitt des Bereichs zu verstehen. Maßgeblich für das Ranking ist der Indexwert. Die symbolische Darstellung (Summe der Symbole) kann rundungsbedingt abweichen.

Symbol	Bedeutung
★★★★★	Deutlich überdurchschnittlich
★★★★	Überdurchschnittlich
★★★	Durchschnittlich
★★	Unterdurchschnittlich
★	Deutlich unterdurchschnittlich

Die Lösungsbewertung erfolgt sowohl nach lösungsübergreifenden als auch lösungsspezifischen Kriterien im Kontext der jeweiligen Funktionsbereiche

- ✓ Basiseigenschaften
- ✓ Funktionsumfang
- ✓ Lösungsnutzen
- ✓ Produktloyalität und Kaufempfehlung

Lösungsbewertung Talent Management

Allgemeine Basiseigenschaften

NUR ZUR INTERNEN VERWENDUNG



		Allgemeine Basiseigenschaften	Nutzerfreundlichkeit / intuitive Bedienung	Einarbeitungszeit	Auf mobilen Geräten verfügbar	Funktionsumfang entspricht den Anforderungen (bedarfsgerecht)	Preis/Leistungsverhältnis	Gewährleistung von Datensicherheit und Datenschutz	Auswertung- und Statistikfunktionen / Analysetools / Berichtsfunktionen	Schnittstellen zu anderen Lösungen / Bereichen / Social Media etc.
Gesamt	50,6									
Cegid Talentsoft	60,5	★★★★	★★★★	★★★	★★★	★★★	★★★★	★★★	★★★	
Cornerstone	60,0	★★★★	★★★★	★★★	★★★★	★★★	★★★★	★★★	★★★	
recruitee	57,4	★★★	★★★	★★★★	★★★★	★★★	★★★★	★★★	★★★	
ADP	54,8	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	
SAP SuccessFactors	54,1	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	
Persis	53,9	★★★★	★★★	★★★	★★	★★★	★★★★	★★★	★★★	
Oracle	53,5	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	
Jacando	53,4	★★★	★★★	★★★	★★	★★★★	★★★	★★★	★★★★	
Sage	53,3	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	
Microsoft	52,4	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	
Haufe Talent	52,4	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	
Infoniqa	52,3	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	
easySoft.	52,3	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★★	
evidenz	48,1	★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	
Bullhorn	46,6	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★	★★★	★★★	
HR4YOU	43,8	★★	★★	★★	★★★	★★★	★★	★★	★★★	
Ceridian	42,9	★★★	★★	★★★	★★	★★	★★★★	★★	★★★	
GuideCom	36,0	★★★★	★★★	★★	★★	★★	★★	★★	★	
P&I	34,5	★★	★★	★★★	★	★★★	★★	★★	★★	

Lösungsbewertung Talent Management

Funktionsumfang



NUR ZUR INTERNEN VERWENDUNG

PUR 2024
Professional User Rating

		Funktionsumfang der Lösung	Automatisierte Bekanntheit von internen Stellen und Verfügbarkeit für ambitionierte Mitarbeiter	Möglichkeit für Mitarbeiter, ihre Karriereziele zu kommunizieren	Bekanntheit von Beförderungen und Versetzungen	Leistungsbeurteilungen und Beurteilung der Mitarbeiter im Hinblick auf ihre Kompetenzen
Gesamt	51,6					
Haufe Talent	63,2	★★★★★	★★★	★★★★★	★★★★★	★★★★★
Jacando	59,2	★★★★	★★★	★★★★★	★★★★★	★★★★
Cegid Talentsoft	57,9	★★★★	★★★	★★★	★★★	★★★★★
SAP SuccessFactors	57,4	★★★★	★★★	★★★	★★★	★★★★
ADP	56,3	★★★★	★★★	★★★	★★★	★★★★
Persis	55,5	★★★★	★★★	★★★	★★★	★★★★
Oracle	55,5	★★★★	★★★	★★★	★★★	★★★★
Cornerstone	55,4	★★★★	★★★	★★★	★★★	★★★★
Microsoft	52,7	★★★★	★★★	★★★	★★★	★★★★
recruitee	52,6	★★★★	★★★★★	★★★	★★★	★★★★
Sage	52,4	★★★★	★★★	★★★	★★★	★★★★
easySoft.	50,3	★★★★	★★★	★★★	★★★	★★★★
Bullhorn	50,2	★★★★	★★★	★★★	★★★	★★★★★
evidenz	48,8	★★★★	★★★	★★★	★★★	★★★★
Infoniq	47,6	★★★★	★★★	★★★	★★★	★★★★
Ceridian	45,5	★★★★	★★	★★★	★★★	★★★★
HR4YOU	44,4	★★	★★★	★★★	★★★	★★★★
P&I	42,2	★★	★★★	★★★	★★★	★★
GuideCom	33,0	★★	★★	★★	★★	★★

Lösungsbewertung Talent Management

Lösungsnutzen



NUR ZUR INTERNEN VERWENDUNG
PUR 2024
 Professional User Rating

	Lösungsnutzen	Die Einführung der Lösung schafft Transparenz	Durch die Einführung der Lösung wird das gesamte Personalmanagement und Controlling produktiver gestaltet	Durch die Einführung der Lösung können Abläufe in der Personalbeschaffung bzw. im Personalmanagement schneller umgesetzt werden	Durch ein digitalisiertes Personalmanagement wird der Aufwand minimiert	Die Einführung der Lösung entlastet die Personalabteilung	Die Einführung der Lösung trägt dazu bei, die Zufriedenheit der Mitarbeiter zu steigern	Die Software trägt zur Mitarbeiterbindung bei
Gesamt	54,5							
Persis	64,7	★★★★	★★★	★★★	★★★★	★★★★	★★★★	★★★★
Haufe Talent	61,9	★★★★	★★★	★★★	★★★	★★★★	★★★★	★★★★
Cornerstone	61,5	★★★★	★★★★	★★★	★★★	★★★★	★★★	★★★
ADP	60,0	★★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★★
Cegid Talentsoft	59,3	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★★	★★★★	★★★
recruitee	58,9	★★★	★★★★	★★★★	★★★	★★★	★★★	★★★
SAP SuccessFactors	58,0	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★★
easySoft.	57,2	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★★
Sage	56,9	★★★	★★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★
Jacando	56,2	★★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★
Microsoft	56,2	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★
Infoniqa	56,0	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★
Oracle	55,8	★★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★
evidenz	50,2	★★	★★★	★★	★★★	★★★★	★★★	★★★★
Bullhorn	50,1	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★
HR4YOU	49,3	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★	★★★
Ceridian	43,0	★★★	★★	★★★	★★★	★★	★★★	★★★
GuideCom	41,3	★★	★★	★★	★★★	★★★	★★	★★
P&I	39,0	★★	★★	★★★	★★	★★	★★★	★★

Lösungsbewertung Talent Management

Produktloyalität



NUR ZUR INTERNEN VERWENDUNG

PUR 2024

Professional User Rating

		Produktloyalität und Kaufempfehlung	Die Lösung hat meinen Vorstellungen entsprochen.	Ich würde die Lösung dieses Anbieters erneut kaufen.	Ich würde die Lösung weiterempfehlen.
Gesamt	57,2				
Persis	71,1	★★★★	★★★★★	★★★★	★★★★
Infoniqa	66,7	★★★★	★★★★	★★★★	★★★★
Haufe Talent	64,8	★★★★	★★★★	★★★★	★★★★
Cegid Talentsoft	64,5	★★★★	★★★★	★★★★	★★★★
evidenz	62,9	★★★★	★★	★★★★	★★★★
Jacando	62,2	★★★★	★★★★	★★★★	★★★★
ADP	61,1	★★★★	★★★★	★★★★	★★★★
Oracle	61,1	★★★★	★★★★	★★★★	★★★★
Microsoft	60,2	★★★★	★★★★	★★★★	★★★★
Cornerstone	60,0	★★★★	★★★★	★★★★	★★★★
SAP SuccessFactors	59,5	★★★★	★★★★	★★★★	★★★★
Sage	57,6	★★	★★★★	★★★★	★★★★
easySoft.	56,7	★★	★★	★★★★	★★★★
recruitee	54,7	★★	★★	★★★★	★★★★
Bullhorn	54,0	★★	★★	★★★★	★★★★
HR4YOU	50,1	★★	★★	★★	★★
P&I	45,9	★	★	★★	★★
Ceridian	42,4	★	★	★	★
GuideCom	31,7	★	★	★	★

Die 19 Top Anbieter unter den Bewerteten

Talent Management



NUR ZUR INTERNEN VERWENDUNG
PUR 2024
Professional User Rating

ADP
Frankfurter Str. 227
63263 Neu-Isenburg
adp@de.adp.com
www.de-adp.com

Cornerstone
Oskar-von-Miller-Ring 20
80333 München
info_DE@csod.com
www.cornerstoneondemand.de

Haufe Talent
Munzinger Straße 9
79111 Freiburg
info@haufe.de
www.umantis.com

Microsoft
Walter-Gropius-Straße 5
80807 München
www.dynamics.microsoft.com

recruitee
Grafenberger Allee 277-287
40237 Düsseldorf
hello@recruitee.com
www.recruitee.com/de/

Bullhorn
Taunusanlage 8
60329 Frankfurt am Main
sales@bullhorn.com
www.bullhorn.com

easySoft.
Konrad-Zuse-Weg 2
72555 Metzingen
info@easysoft.de
www.easysoft.de

HR4YOU
Ulbarer Straße 52
26629 Großefehn
info@hr4you.de
www.hr4you.de

Oracle
Riesstraße 25
80992 München
applications_de@oracle.com
www.oracle.com/de

Sage
Franklinstraße 61-63
60486 Frankfurt
info@sage.de
www.sage.de

cegid Talentsoft
Spichernstraße 6
50672 Köln
talent.de@cegid.com
www.cegid.de

evidenz
Kaiserstraße 170-174
66386 St. Ingbert
info@evidenz.de
www.evidenz.de

Infoniqa
Dragonerstraße 67
4600 Wels
office@infoniqa.com
www.infoniqa.com

P&I
Kreuzberger Ring 56
65205 Wiesbaden
info@pi-ag.com
www.pi-ag.com

SAP SuccessFactors
Dietmar-Hopp-Allee 16
69190 Walldorf
info.germany@sap.com
www.successfactors.com

Ceridian
Kaiserswertherstr. 135
40474 Düsseldorf
www.ceridian.com

GuideCom
Hafenweg 14
48155 Münster
info@guidecom.de
www.guidecom.de

Jacando
Münchensteinerstrasse 41
4052 Basel
info@jacando.com
www.jacando.com

Persis
Theodor-Heuss-Straße 5
89518 Heidenheim
kontakt@persis.de
www.persis.de

Alle berücksichtigten Anbieter (alphabetisch)

- ADP
- Bullhorn GmbH
- Ceridian Dayforce Germany GmbH
- Cornerstone OnDemand
- easySoft. GmbH
- evidenz GmbH
- GuideCom
- Haufe Talent
- HCM4all GmbH
- HR Puls GmbH
- HR4YOU
- Infoniqa Holding GmbH
- Infor (Deutschland) GmbH
- jacando AG
- Microsoft Deutschland GmbH
- milch & zucker AG
- Oracle
- P&I
- perbit
- Persis GmbH
- Perview
- recruitee B-V.
- rexx systems GmbH
- sage
- SAP Success Factors
- SD Worx GmbH
- SP_Data GmbH & Co. KG
- Talentsoft GmbH (übernommen von Cegid)
- UKG
- VEDA GmbH

Kontakt

Verena Bunk
Senior Analyst

 +49 561 8109 141

 [Nachricht senden](#)



 info@techconsult.de

Oliver Germershausen
Key Account Manager

 +49 561 8109 134

 [Nachricht senden](#)

techconsult GmbH
Technology Market Analysts
Baunsbergstr. 37
34131 Kassel

 +49 561 8109 0



Über techconsult GmbH

Seit über 30 Jahren ist techconsult - als Research- und Analystenhaus – ein verlässlicher Partner für Anbieter und Nachfrager digitaler Technologien und Services.

Mehr als 35.000 Interviews/Jahr mit Entscheidern, auf der Business- und Technologie-Ebene, Lösungsanwendern sowie Technologie- und Serviceanbietern, bilden die neutrale Grundlage unserer Beratungs- und Projektaktivitäten.

So werden Nachfrager in ihrer digitalen Standortbestimmung und strategischen Planung ebenso unterstützt, wie in konkreten Sourcing-Prozessen, um fundierte Entscheidungen auf Basis datengestützter Fakten zu treffen.

In der Entwicklung und Umsetzung individueller Go-To-Market-Strategien, profitieren Anbieter sowohl strategisch als auch taktisch von der marktorientierten Unterstützung unserer Analysten und des tc-Partnernetzwerks.