



Vendor Benchmark Talentmanagement

Eine Analyse der techconsult GmbH

HUMAN RESOURCES



Rechtliche Hinweise

Copyright

Diese Studie wurde von der techconsult GmbH verfasst. Die darin enthaltenen Daten und Informationen wurden gewissenhaft und mit größtmöglicher Sorgfalt nach wissenschaftlichen Grundsätzen ermittelt. Für deren Vollständigkeit und Richtigkeit kann jedoch keine Garantie übernommen werden, daher sollten sie auch nicht als alleinige Handlungsgrundlage genutzt werden. Eine Entscheidung sollte immer einzelfallspezifisch mit der benötigten Sorgfalt und ggf. Beratung getroffen werden. Des Weiteren behält sich die techconsult GmbH das Recht vor, Änderungen oder Ergänzungen der bereitgestellten Informationen vorzunehmen. Alle Rechte am Inhalt dieser Studie liegen bei der techconsult GmbH. Die darin enthaltenen Daten und Informationen bleiben Eigentum der techconsult GmbH und dürfen nur zu internen Zwecken verwendet werden. Vervielfältigungen oder Veröffentlichungen dieses Berichts für öffentliche, kommerzielle oder anderweitige Zwecke, auch auszugsweise, sind nur mit schriftlicher Genehmigung der techconsult GmbH gestattet.

Disclaimer

Die Wiedergabe von Gebrauchsnamen, Handelsnamen, Warenbezeichnungen etc. in dieser Studie berechtigt auch ohne besondere Kennzeichnung nicht zu der Annahme, dass solche Namen im Sinne der Warenzeichen- und Markenschutz-Gesetzgebung als frei zu betrachten wären und daher von jedermann benutzt werden dürften. In dieser Studie gemachte Referenzen zu irgendeinem spezifischen kommerziellen Produkt, Prozess oder Service durch Markennamen, Handelsmarken, Herstellerbezeichnung etc. bedeuten in keiner Weise eine Bevorzugung durch die techconsult GmbH.



Methodik

An dem von techconsult durchgeführten „Professional User Rating: Human Resources 2025“ haben über 4.000 Anwendungsexperten von digitalen Lösungen im Umfeld des Personalwesens teilgenommen und Leistungen in zehn Produktbereichen bewertet.

Die Bewertung der Anbieter innerhalb der Lösungsbereiche erfolgte in den Dimensionen Company Rating (Anbieterbewertung) und Technology/Solution Rating (Lösungsbewertung) mit ca. 60 Kriterien in 14 Unterkategorien. Ein hoher Praxisbezug wird dadurch sichergestellt, dass die Bewertungen aus Unternehmen stammen, die die Lösungen einsetzen.

Die Anbieterbewertung beinhaltet Bewertungskriterien, die sich auf den Hersteller der Lösung konzentrieren, wie zum Beispiel die Innovationsfähigkeit des Anbieters, Gesamtproduktportfolio, Service und Support, Vertriebspartner, Online-Auftritt, Preis- und Bezugsmodelle, Informations-, Beratungs- und Weiterbildungsleistungen.

Die Lösungsbewertung erfolgt sowohl nach lösungsübergreifenden als auch lösungsspezifischen Kriterien im Kontext der jeweiligen Funktionsbereiche, u.a. Leistungsfähigkeit, Funktionsumfang, Benutzerfreundlichkeit, Lösungsnutzen, Zufriedenheit mit der Lösung, Produktloyalität und Kaufempfehlung.

Aus der Gruppe der relevanten Anbieter für den jeweiligen Lösungsbereich werden die Anbieter mit den besten Bewertungen der Nutzer und mit einer ausreichend hohen Interviewanzahl in den „PUR-Diamanten“ aufgenommen und dargestellt. Anbieter mit zu wenig bzw. deutlich negativeren Bewertungen, können nicht in den jeweiligen PUR-Diamanten aufgenommen werden.



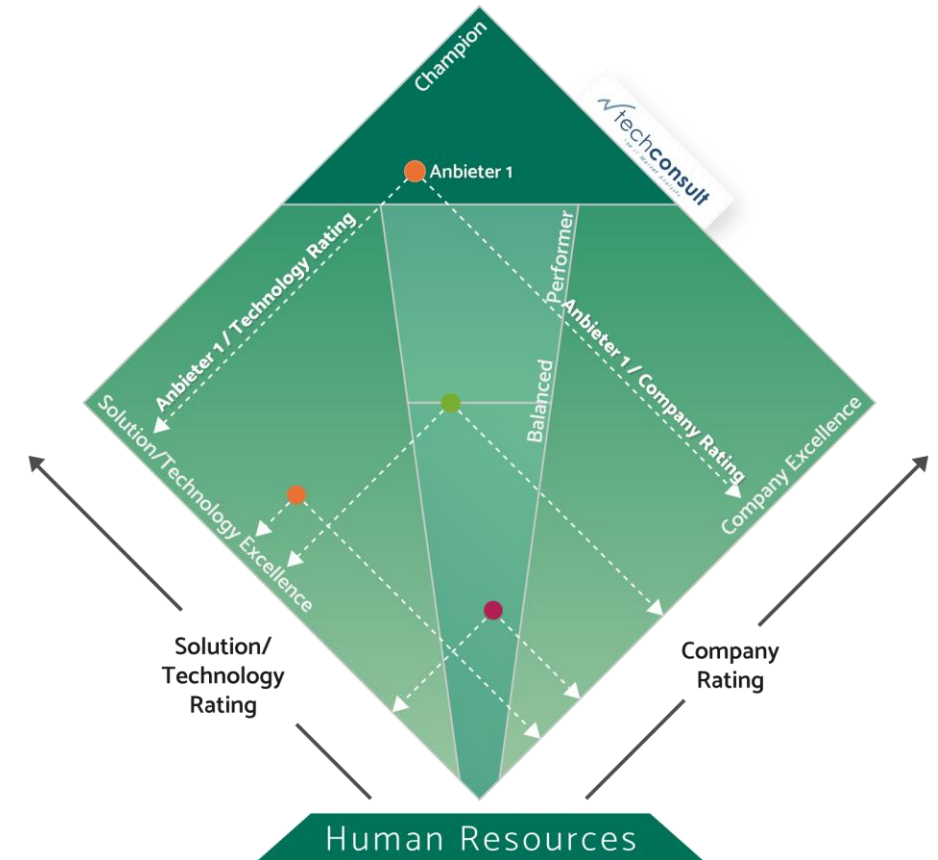
Lese- und Interpretationshinweise PUR-Diamant

Die Positionierung der Top Anbieter erfolgt im sogenannten Diamanten - einem zweidimensionalen Diagramm, das auf einer Spitze steht. Grundsätzlich sind Anbieter umso besser, je höher sie im Diamanten platziert sind. Voraussetzung dafür ist aber, sich in beiden Dimensionen vor Kunden zu profilieren.

Eine Dimension bezieht sich auf Aspekte, die das Unternehmen und seine Aufstellung im Markt betreffen, während sich die zweite Dimension auf Aspekte rund um die Lösung und verwendete Technologien konzentriert. Überwiegt die Bewertung für die Lösung die des Unternehmens deutlich, ordnet sich der Anbieter auf der linken Facette des Diamanten ein und beweist seine „Solution/Technology Excellence“. Im gegenteiligen Fall liegt eine „Company Excellence“ vor und der Anbieter findet seinen Platz in der rechten Facette. Hält der Anbieter ein ausgeglichenes Verhältnis aus beiden Dimensionen, ist er „Balanced“.

Anbieter, die sowohl eine exzellente Unternehmensbewertung als auch eine exzellente Lösungs- und Technologiebewertung erreichen, werden schließlich zum „Champion“ prämiert. Solche, die sowohl die Balance halten als auch kurz vor dem Sprung zum Champion stehen, werden mit dem Prädikat „High Performer“ ausgezeichnet.

Die Positionierung der Anbieter in den Diamanten ist relativ, das heißt die Grenzen des Diagramms werden dynamisch mit Hilfe fester Regeln an den jeweiligen Lösungsbereich angepasst.



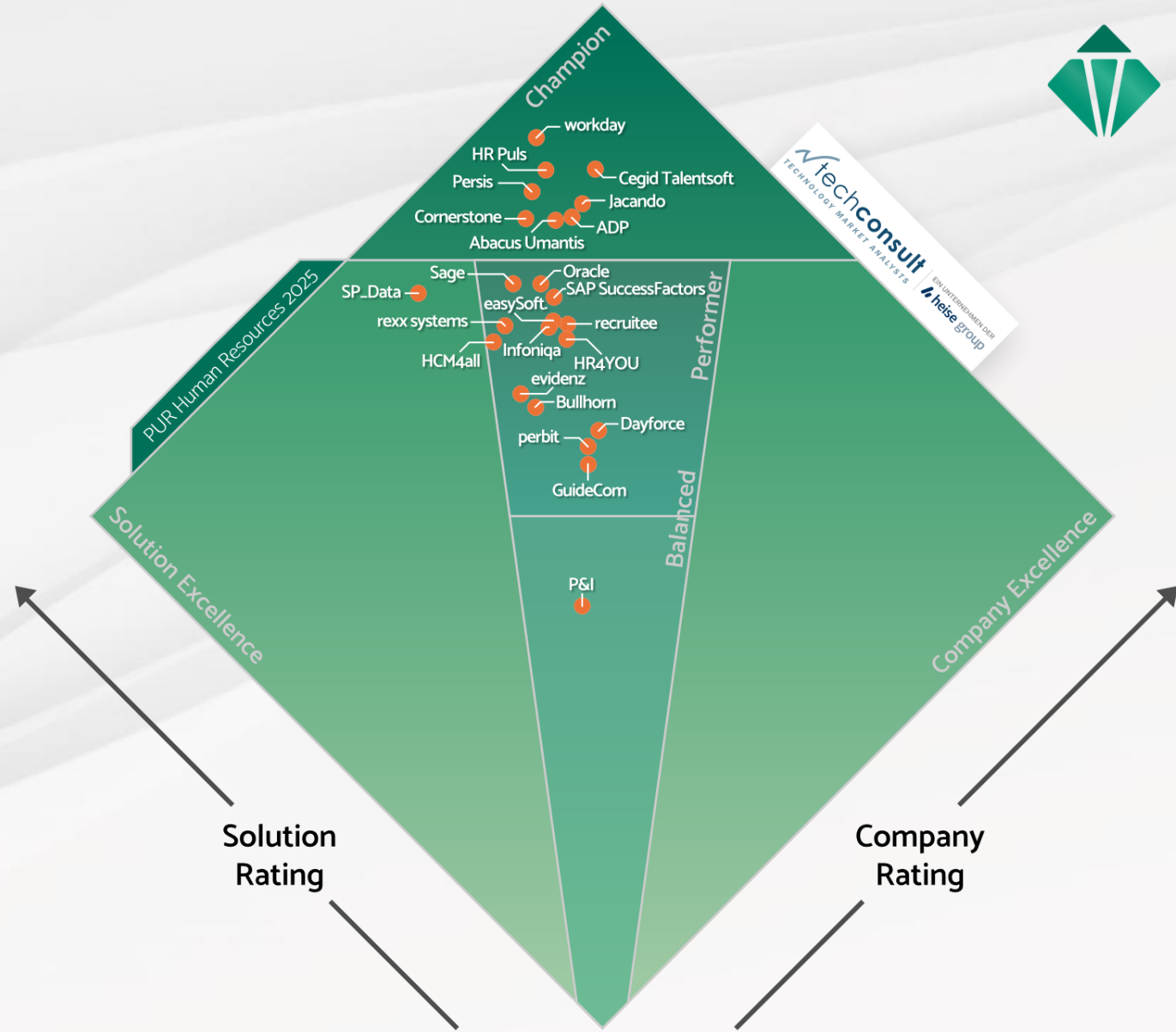


Timeline

Das Projekt wurde im Juni 2024 mit einem Screening und der Analyse über die marktrelevanten Anbieter im deutschsprachigen Raum gestartet. Die Befragung der Anwendungsexperten wurde von Juli - August 2024 durchgeführt. Nach der Auswertung und Validierung der Ergebnisse durch die techconsult Analysten erfolgte die Erstellung der Diamanten und Fertigstellung der Studie im September 2024.

Definition Talentmanagement

Talent-Management-Software unterstützt die Mitarbeiter im Personalwesen dabei, Talente zu finden, zu fördern, zu entwickeln und zu binden, um entscheidende Positionen im Unternehmen oder in einer Organisation zu besetzen.



Solution Rating

Company Rating



Anbieterbewertung Talentmanagement



Anbieterbewertung

Im Folgenden werden die Ergebnisse der Bereiche der Anbieterbewertung detailliert dargestellt. Neben den ermittelten Indexwerten für diese Bereiche sind die Bewertungen der Einzelkriterien mittels Symbolen wie nachfolgend beschrieben dargestellt. Diese Bewertungen sind jeweils relativ zum Durchschnitt des Bereichs zu verstehen. Maßgeblich für das Ranking ist der Indexwert. Die symbolische Darstellung (Summe der Symbole) kann rundungsbedingt abweichen.

| Symbol | Bedeutung |
|--------|--------------------------------|
| ★★★★★ | Deutlich überdurchschnittlich |
| ★★★★ | Überdurchschnittlich |
| ★★★ | Durchschnittlich |
| ★★ | Unterdurchschnittlich |
| ★ | Deutlich unterdurchschnittlich |

Die Bewertung der Hersteller erfolgt seitens der Anwender u.a. für folgende allgemeingültige Kriterien

- ✓ Innovation
- ✓ Gesamtproduktportfolio
- ✓ Service und Support
- ✓ Vertriebspartner
- ✓ Online-Auftritt
- ✓ Preis- und Bezugsmodelle
- ✓ Informations-, Beratungs- und Weiterbildungsdienstleistungen



Anbieterbewertung Talentmanagement

Innovation

| | Innovationen | Produkte des Herstellers weisen innovative Ideen auf | Neu eingeführte Konzepte (Produktfeatures) werden systematisch verbessert |
|---------------------------|--------------|--|---|
| Gesamt | 52,6 | | |
| Cegid Talentsoft | 60,9 | ★★★★★ | ★★★★★ |
| workday | 60,0 | ★★★★★ | ★★★★★ |
| ADP | 59,4 | ★★★★★ | ★★★★★ |
| Cornerstone | 58,6 | ★★★★ | ★★★★ |
| HR Puls | 58,5 | ★★★★★ | ★★★★ |
| Persis | 57,8 | ★★★★★ | ★★★★ |
| Abacus Umantis | 56,1 | ★★★★ | ★★★★ |
| Oracle | 56,0 | ★★★★ | ★★★★ |
| rexx systems | 55,2 | ★★★★ | ★★★ |
| easySoft. | 54,9 | ★★★★ | ★★★ |
| Infoniqa | 54,4 | ★★★★★ | ★★★ |
| Jacando | 53,8 | ★★★★★ | ★★ |
| Sage | 52,1 | ★★★ | ★★★ |
| recruitee | 51,5 | ★★ | ★★★★★ |
| SAP SuccessFactors | 51,3 | ★★★ | ★★★ |
| Dayforce | 51,1 | ★★★★ | ★★ |
| perbit | 50,0 | ★★★ | ★★★ |
| GuideCom | 48,5 | ★★★ | ★★ |
| Bullhorn | 48,5 | ★★★ | ★★ |
| evidenz | 48,2 | ★★★★ | ★ |
| HR4YOU | 47,7 | ★★★ | ★★ |
| HCM4all | 47,5 | ★★★★ | ★ |
| SP_Data | 42,6 | ★★ | ★ |
| P&I | 38,6 | ★ | ★ |



Anbieterbewertung Talentmanagement

Gesamtproduktportfolio

| | Gesamtproduktportfolio | Angebot an ergänzenden HR-Lösungen für weitere HR-Bereiche | Angebot an Management- und Integrationstools |
|---------------------------|------------------------|--|--|
| Gesamt | 50,5 | | |
| HR Puls | 60,9 | ★★★★★ | ★★★★★ |
| Cegid Talentsoft | 60,8 | ★★★★★ | ★★★★★ |
| Abacus Umantis | 59,9 | ★★★★ | ★★★★★ |
| ADP | 58,7 | ★★★★★ | ★★★★ |
| workday | 55,0 | ★★★★★ | ★★★★ |
| SAP SuccessFactors | 54,2 | ★★★★ | ★★★★ |
| easySoft. | 52,7 | ★★★★ | ★★★★ |
| Jacando | 52,7 | ★★★★ | ★★★★ |
| Cornerstone | 52,6 | ★★★★ | ★★★★ |
| Infoniqa | 52,3 | ★★★★ | ★★★★ |
| HR4YOU | 51,7 | ★★★★ | ★★★★ |
| Oracle | 51,5 | ★★★★ | ★★★★ |
| Dayforce | 51,3 | ★★★★ | ★★★★ |
| GuideCom | 49,8 | ★★★★ | ★★★ |
| HCM4all | 49,0 | ★★★ | ★★★★ |
| Persis | 48,8 | ★★★★ | ★★★★ |
| Sage | 48,1 | ★★★★ | ★★★ |
| SP_Data | 47,8 | ★★★★ | ★★★ |
| perbit | 47,5 | ★★★★ | ★★★ |
| rex systems | 46,8 | ★★★ | ★★★★ |
| evidenz | 45,7 | ★★★ | ★★★ |
| Bullhorn | 45,5 | ★★★ | ★★★ |
| P&I | 37,3 | ★★ | ★★★ |
| recruitee | 30,5 | ★ | ★★★ |

Anbieterbewertung Talentmanagement

Service und Support



PUR 2025

Professional User Rating

| | | Service und Support | Erreichbarkeit der telefonischen Hotline | Kompetenz der Serviceberater | Abwicklung von Reklamationen | Qualität der Dokumentation | Demo-Zugang |
|---------------------------|------|---------------------|--|------------------------------|------------------------------|----------------------------|-------------|
| Gesamt | 52,1 | | | | | | |
| Cegid Talentsoft | 62,9 | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ |
| workday | 61,0 | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ |
| recruitee | 58,9 | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ |
| Persis | 57,7 | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ |
| Jacando | 56,6 | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ |
| Abacus Umantis | 56,4 | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ |
| HR Puls | 56,2 | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ |
| Cornerstone | 55,4 | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ |
| ADP | 54,6 | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ |
| SP_Data | 54,1 | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ |
| Infoniqa | 53,8 | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ |
| Sage | 53,4 | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ |
| SAP SuccessFactors | 53,1 | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ |
| HR4YOU | 52,2 | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ |
| easySoft. | 52,1 | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ |
| Oracle | 50,5 | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ |
| perbit | 50,1 | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ |
| Dayforce | 49,1 | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ |
| HCM4all | 47,6 | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ |
| P&I | 46,4 | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ |
| Bullhorn | 44,6 | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ |
| evidenz | 43,3 | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ |
| rex systems | 42,5 | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ |
| GuideCom | 39,1 | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ |



Anbieterbewertung Talentmanagement

Vertriebspartner

| | | Vertriebspartner | Vor-Ort-Verfügbarkeit von Vertriebspartnern durch großes Partnernetzwerk | Kompetenz der Vertriebsberater in der Bedarfsermittlung und Lösungsgestaltung | Fähigkeit zur Gestaltung individueller Angebote |
|---------------------------|------|------------------|--|---|---|
| Gesamt | 51,7 | | | | |
| HR Puls | 62,3 | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ |
| workday | 60,0 | ★★★★ | ★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ |
| Jacando | 58,7 | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★ |
| Persis | 58,6 | ★★★★ | ★★★★ | ★★★★★ | ★★★★ |
| recruitee | 58,5 | ★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★ |
| Cegid Talentsoft | 58,1 | ★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★ |
| Sage | 55,0 | ★★★★ | ★★★★ | ★★★★★ | ★★★★ |
| HR4YOU | 54,0 | ★★★ | ★★★★ | ★★★★★ | ★★★★ |
| Oracle | 53,5 | ★★★★ | ★★★★ | ★★★★★ | ★★★★ |
| Infoniqa | 52,6 | ★★★ | ★★★★ | ★★★★★ | ★★★★ |
| SAP SuccessFactors | 52,5 | ★★★ | ★★★★ | ★★★★★ | ★★★ |
| ADP | 52,4 | ★★★★ | ★★★★ | ★★★★★ | ★★★ |
| easySoft. | 52,4 | ★★★ | ★★★★ | ★★★★★ | ★★★★ |
| Cornerstone | 52,4 | ★★★ | ★★★★ | ★★★★★ | ★★★★ |
| Abacus Umantis | 51,9 | ★★★★ | ★★★★ | ★★★★★ | ★★★ |
| rexx systems | 49,5 | ★★★★ | ★★★★ | ★★★★★ | ★★★ |
| Bullhorn | 47,7 | ★★★ | ★★★★ | ★★★★★ | ★★★ |
| evidenz | 47,6 | ★★★ | ★★★★ | ★★★★★ | ★★★ |
| SP_Data | 46,8 | ★★★ | ★★★★ | ★★★★★ | ★★★ |
| perbit | 46,8 | ★★ | ★★★★ | ★★★★★ | ★★★ |
| Dayforce | 46,0 | ★★★ | ★★ | ★★★★★ | ★★★ |
| GuideCom | 44,2 | ★★ | ★★★★ | ★★★★★ | ★★★ |
| HCM4all | 43,5 | ★★★★ | ★★ | ★★★★★ | ★ |
| P&I | 35,3 | ★ | ★★ | ★★★★★ | ★★ |

Anbieterbewertung Talentmanagement

Online-Auftritt



PUR 2025

Professional User Rating

| | Online-Auftritt | Struktur und Aussagefähigkeit der Website | Beschreibung und Auffindbarkeit der Produkte | Beratungsfunktion | Shopfunktion auf der Webseite |
|---------------------------|-----------------|---|--|-------------------|-------------------------------|
| Gesamt | 51,8 | | | | |
| Cegid Talentsoft | 63,3 | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ |
| workday | 62,5 | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ |
| HR Puls | 60,9 | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ |
| recruitee | 57,1 | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★ |
| ADP | 56,3 | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★ |
| Persis | 55,5 | ★★★ | ★★★★★ | ★★★ | ★★★★★ |
| HR4YOU | 54,3 | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★ | ★★★ |
| Oracle | 54,0 | ★★★★★ | ★★★ | ★★★★★ | ★★★ |
| Jacando | 53,8 | ★★★ | ★★ | ★★★★★ | ★★★★★ |
| SAP SuccessFactors | 53,7 | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★ | ★★★ |
| Sage | 52,9 | ★★★ | ★★★★★ | ★★★ | ★★★ |
| Cornerstone | 51,4 | ★★★ | ★★★ | ★★★★★ | ★★★ |
| Infoniqa | 51,2 | ★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★ |
| GuideCom | 51,1 | ★★★★★ | ★★ | ★★★ | ★★ |
| easySoft. | 50,8 | ★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★ |
| Abacus Umantis | 50,5 | ★★★ | ★★★ | ★★★★★ | ★★★ |
| HCM4all | 50,1 | ★★★ | ★★★★★ | ★★★ | ★★ |
| Bullhorn | 47,7 | ★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★ |
| rex systems | 46,9 | ★★★ | ★★★★★ | ★★★ | ★★ |
| Dayforce | 46,5 | ★★★ | ★★ | ★★ | ★★★ |
| SP_Data | 46,4 | ★★★★★ | ★★ | ★★ | ★★★ |
| perbit | 46,3 | ★★ | ★★★★★ | ★★★ | ★★ |
| evidenz | 46,3 | ★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★ |
| P&I | 34,3 | ★★ | ★ | ★ | ★★ |



Anbieterbewertung Talentmanagement

Nachhaltigkeit

| | Nachhaltigkeit | Soziales Engagement | Unternehmenskultur (von der Mitarbeiterführung zum ganzheitlichen ökologischen Auftritt) |
|---------------------------|----------------|---------------------|--|
| Gesamt | 51,6 | | |
| workday | 75,0 | ★★★★★ | ★★★★★ |
| Persis | 60,1 | ★★★★ | ★★★★ |
| Cegid Talentsoft | 57,7 | ★★★★ | ★★★ |
| Abacus Umantis | 57,5 | ★★★ | ★★★★ |
| Sage | 57,2 | ★★★ | ★★★ |
| perbit | 55,1 | ★★★ | ★★★ |
| rexx systems | 54,2 | ★★ | ★★★★ |
| Cornerstone | 53,6 | ★★★ | ★★★ |
| HR Puls | 53,5 | ★★★★ | ★★ |
| ADP | 53,4 | ★★★ | ★★★ |
| Bullhorn | 52,8 | ★★★ | ★★ |
| recruitee | 52,6 | ★★★ | ★★★ |
| HCM4all | 52,6 | ★★ | ★★★★ |
| Oracle | 51,0 | ★★★ | ★★ |
| easySoft. | 49,9 | ★★★ | ★★★ |
| Infoniqa | 49,1 | ★★ | ★★★ |
| SAP SuccessFactors | 48,7 | ★★ | ★★ |
| HR4YOU | 48,5 | ★★★ | ★★ |
| Jacando | 47,7 | ★★ | ★★★ |
| Dayforce | 47,5 | ★★★ | ★★ |
| evidenz | 43,2 | ★★ | ★ |
| SP_Data | 42,6 | ★★ | ★ |
| P&I | 37,3 | ★ | ★★ |
| GuideCom | 36,9 | ★ | ★★ |



Anbieterbewertung Talentmanagement

Preis- und Bezugsmodelle

| | Preis- und Bezugsmodelle | Preismodelle des Anbieters | Auswahl an Bezugsmodellen (On-Premises, Cloud) |
|---------------------------|--------------------------|----------------------------|--|
| Gesamt | 51,8 | | |
| workday | 70,0 | ★★★★★ | ★★★★ |
| Jacando | 63,8 | ★★★★★ | ★★★ |
| Cegid Talentsoft | 60,7 | ★★★★ | ★★★★ |
| HR Puls | 58,5 | ★★★★ | ★★★★ |
| HR4YOU | 56,8 | ★★★ | ★★★★ |
| ADP | 56,2 | ★★★ | ★★★ |
| Cornerstone | 56,1 | ★★★★ | ★★★ |
| SAP SuccessFactors | 54,0 | ★★★ | ★★★ |
| Abacus Umantis | 53,6 | ★★★ | ★★★ |
| Sage | 53,4 | ★★★ | ★★★ |
| recruitee | 52,1 | ★★ | ★★★ |
| Persis | 52,0 | ★★ | ★★★ |
| Oracle | 51,7 | ★★★ | ★★★ |
| evidenz | 50,1 | ★★ | ★★★ |
| perbit | 50,0 | ★★★ | ★★ |
| GuideCom | 47,5 | ★★ | ★★ |
| Infoniq | 46,7 | ★★ | ★★ |
| easySoft. | 45,4 | ★★ | ★★ |
| HCM4all | 45,0 | ★★ | ★★ |
| rexx systems | 44,9 | ★★★ | ★ |
| Dayforce | 44,8 | ★★ | ★★ |
| Bullhorn | 44,3 | ★★ | ★ |
| P&I | 43,5 | ★ | ★★ |
| SP_Data | 42,8 | ★★★ | ★ |



Anbieterbewertung Talentmanagement

Informations-, Beratungs- und Weiterbildungsleistungen

| | | Informations-, Beratungs- und Weiterbildungsleistungen | Lösungsbeschreibung und Anwendungsbeispiele | Weiterbildungsangebote für HR-Verantwortliche | Angebote zur Identifikation und Lösung von Problemfeldern |
|---------------------------|------|--|---|---|---|
| Gesamt | 54,5 | | | | |
| workday | 68,3 | ★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ |
| Cegid Talentsoft | 64,5 | ★★★★ | ★★★★ | ★★★★ | ★★★★ |
| Jacando | 62,5 | ★★★ | ★★★★ | ★★★★ | ★★★★ |
| rexx systems | 61,3 | ★★★★★ | ★★ | ★★★ | ★★★ |
| recruitee | 60,3 | ★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★★ |
| Abacus Umantis | 59,5 | ★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★ |
| Persis | 59,2 | ★★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★ |
| HR Puls | 56,8 | ★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★★ |
| easySoft. | 56,7 | ★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★ |
| ADP | 56,7 | ★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★ |
| Oracle | 56,4 | ★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★ |
| HCM4all | 55,1 | ★ | ★★★★★ | ★★ | ★★ |
| SAP SuccessFactors | 54,8 | ★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★ |
| Dayforce | 54,4 | ★★★ | ★★★ | ★★ | ★★ |
| Cornerstone | 52,3 | ★ | ★★★ | ★★★ | ★★★ |
| Bullhorn | 51,5 | ★★ | ★★ | ★★★ | ★★★ |
| Infoniq | 50,4 | ★★ | ★ | ★★ | ★★ |
| Sage | 49,4 | ★ | ★★ | ★★ | ★★ |
| SP_Data | 48,4 | ★ | ★★ | ★★ | ★★ |
| evidenz | 48,1 | ★ | ★★ | ★★ | ★★ |
| GuideCom | 47,8 | ★ | ★ | ★★★ | ★★★ |
| HR4YOU | 46,8 | ★ | ★★ | ★★ | ★★ |
| perbit | 43,5 | ★ | ★ | ★★ | ★★ |
| P&I | 42,3 | ★ | ★ | ★ | ★ |



Anbieterbewertung Talentmanagement

Anbieterzufriedenheit (im Kontext der Lösung)

| | Anbieterzufriedenheit (im Kontext der Lösung) | Die Lösung hat den Versprechen des Anbieters entsprochen. | Ich würde bei diesem Anbieter erneut kaufen. | Ich würde den Anbieter weiterempfehlen. |
|--------------------|---|---|--|---|
| Gesamt | 60,3 | | | |
| workday | 76,7 | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ |
| SP_Data | 73,3 | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ |
| Sage | 66,2 | ★★★★ | ★★★ | ★★★★ |
| HR Puls | 65,6 | ★★★★ | ★★★ | ★★★★ |
| Cegid Talentsoft | 65,3 | ★★★★ | ★★★★ | ★★★ |
| Cornerstone | 64,3 | ★★★ | ★★★★ | ★★★ |
| ADP | 64,1 | ★★★★ | ★★★ | ★★★★ |
| Oracle | 64,0 | ★★★ | ★★★★ | ★★★ |
| Persis | 63,0 | ★★★★ | ★★★★ | ★★★ |
| Infoniqa | 60,8 | ★★★ | ★★★ | ★★★★ |
| Jacando | 60,0 | ★★ | ★★ | ★★★★ |
| HR4YOU | 59,4 | ★★ | ★★★ | ★★★ |
| SAP SuccessFactors | 59,2 | ★★★ | ★★★ | ★★★ |
| easySoft. | 59,1 | ★★★ | ★★★ | ★★★ |
| HCM4all | 58,4 | ★★★ | ★★★★ | ★★ |
| Abacus Umantis | 57,9 | ★★★ | ★★★ | ★★ |
| evidenz | 57,3 | ★★★ | ★★★ | ★★ |
| rexx systems | 56,8 | ★★★★★ | ★ | ★★ |
| Bullhorn | 56,6 | ★★★ | ★★ | ★★ |
| recruitee | 56,0 | ★★ | ★★★ | ★★ |
| GuideCom | 55,9 | ★★★ | ★★★ | ★★ |
| perbit | 51,7 | ★★ | ★★★ | ★ |
| Dayforce | 50,1 | ★★ | ★★ | ★★ |
| P&I | 45,8 | ★★ | ★ | ★ |



Lösungsbewertung Talentmanagement



Lösungsbewertung

Im Folgenden werden die Ergebnisse der Bereiche innerhalb der Lösungsbewertung detailliert dargestellt. Die Aggregation der Bewertungen dieser Aspekte führt schließlich zum Wert, der die Position des Herstellers auf der Achse „Solution/Technology Rating“ bestimmt. Neben den ermittelten Indexwerten für diese Bereiche sind die Bewertungen der Einzelkriterien mittels Symbolen wie nachfolgend beschrieben dargestellt. Diese Bewertungen sind jeweils relativ zum Durchschnitt des Bereichs zu verstehen. Maßgeblich für das Ranking ist der Indexwert. Die symbolische Darstellung (Summe der Symbole) kann rundungsbedingt abweichen.

| Symbol | Bedeutung |
|--------|--------------------------------|
| ★★★★★ | Deutlich überdurchschnittlich |
| ★★★★ | Überdurchschnittlich |
| ★★★ | Durchschnittlich |
| ★★ | Unterdurchschnittlich |
| ★ | Deutlich unterdurchschnittlich |

Die Lösungsbewertung erfolgt sowohl nach lösungsübergreifenden als auch lösungsspezifischen Kriterien im Kontext der jeweiligen Funktionsbereiche

- ✓ Basiseigenschaften
- ✓ Funktionsumfang
- ✓ Lösungsnutzen
- ✓ Produktloyalität und Kaufempfehlung

Lösungsbewertung Talentmanagement

Allgemeine Baseigenschaften



| | Algemeine Baseigenschaften | Nutzerfreundlichkeit | Einarbeitungszeit | Auf mobilen Geräten verfügbar | Funktionsumfang entspricht den Anforderungen (bedarfsgerecht ausgelegt) | Preis | Gewährleistung von Datensicherheit und DSGVO konformer Datenschutz | Auswertungs- und Statistikfunktionen | Schnittstellen zu anderen Lösungen |
|--------------------|----------------------------|----------------------|-------------------|-------------------------------|---|-------|--|--------------------------------------|------------------------------------|
| Gesamt | 53,8 | | | | | | | | |
| HR Puls | 63,7 | ★★★★ | ★★★★ | ★★★★★ | ★★★★ | ★★★★ | ★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ |
| SP_Data | 62,5 | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★ | ★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★ | ★★★★ |
| workday | 62,3 | ★★★★ | ★★★ | ★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ |
| Cegid Talentsoft | 60,8 | ★★★★★ | ★★★★ | ★★★★ | ★★★★ | ★★★★ | ★★★★ | ★★★★ | ★★★★ |
| Cornerstone | 58,9 | ★★★★ | ★★★★ | ★★★★ | ★★★★ | ★★★★ | ★★★★ | ★★★ | ★★★★ |
| Persis | 58,2 | ★★★★★ | ★★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★★ | ★★★★★ | ★★★★ | ★★★★ |
| Jacando | 57,9 | ★★★ | ★★★★ | ★★★★★ | ★★★ | ★★★★★ | ★★★★ | ★★★ | ★★★★ |
| recruitee | 57,4 | ★★★★ | ★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★ | ★★★★ | ★★★ | ★★★ |
| HCM4all | 55,7 | ★★★★ | ★★★★ | ★★★ | ★★★★★ | ★★★★ | ★★★ | ★★★★ | ★★★ |
| Oracle | 55,3 | ★★★★ | ★★★★ | ★★★★ | ★★★★ | ★★★ | ★★★★ | ★★★★ | ★★★ |
| Sage | 55,0 | ★★★ | ★★★★ | ★★★★ | ★★★★ | ★★★★ | ★★★★ | ★★★★ | ★★★★★ |
| ADP | 54,4 | ★★★★ | ★★★★ | ★★★★ | ★★★ | ★★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★★ |
| SAP SuccessFactors | 54,2 | ★★★ | ★★★ | ★★★★ | ★★★ | ★★★★ | ★★★★ | ★★★★ | ★★★★ |
| easySoft. | 53,8 | ★★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★★ | ★★★★ | ★★★ | ★★★★ | ★★★★ |
| HR4YOU | 52,7 | ★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★★ | ★★★★ | ★★★★ | ★★★ | ★★★★ |
| Infoniqa | 52,3 | ★★★★ | ★★★★ | ★★★★ | ★★★★ | ★★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★ |
| rexx systems | 52,3 | ★★★★ | ★★ | ★★★★ | ★★★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★★ |
| Abacus Umantis | 51,2 | ★★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★★ | ★★★ | ★★★★ | ★★★★ | ★★★ |
| evidenz | 49,6 | ★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★★ |
| Bullhorn | 48,6 | ★★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★★ | ★★★ |
| Dayforce | 47,3 | ★★★ | ★★ | ★★★★ | ★★★ | ★★ | ★★★ | ★★ | ★★★ |
| GuideCom | 46,1 | ★★★★ | ★★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★ | ★★ | ★★ | ★★ |
| perbit | 45,3 | ★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★ | ★★★★ | ★★★★ | ★★★★ | ★★★ |
| P&I | 34,5 | ★★ | ★ | ★★★ | ★ | ★★★★ | ★★ | ★★ | ★★ |

Lösungsbewertung Talentmanagement

Funktionsumfang



| | | Funktionsumfang der Lösung | Automatisierte Bekannntgabe von internen Stellen und Verfügbarkeit für ambitionierte Mitarbeiter | Möglichkeit für Mitarbeiter, ihre Karriereziele zu kommunizieren | Bekannntgabe von Beförderungen und Versetzungen | Leistungsbeurteilungen und Beurteilung der Mitarbeiter im Hinblick auf ihre Kompetenzen |
|---------------------------|------|----------------------------|--|--|---|---|
| Gesamt | 54,9 | | | | | |
| workday | 70,0 | ★★★★★ | ★★★★ | ★★★★ | ★★★★ | ★★★★★ |
| SP_Data | 63,8 | ★★★★ | ★★★★ | ★★★★ | ★★★★ | ★★★★ |
| rexx systems | 61,8 | ★★★★ | ★★★★ | ★★ | ★★★★★ | ★★★★★ |
| Abacus Umantis | 61,6 | ★★★★ | ★★★★ | ★★★★ | ★★★★ | ★★★★ |
| HR Puls | 61,0 | ★★★ | ★★★★ | ★★★★ | ★★★★ | ★★★ |
| Cegid Talentsoft | 59,3 | ★★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★★ | ★★★★ |
| Jacando | 58,8 | ★★★ | ★★★★ | ★★★★★ | ★★★★ | ★★★ |
| Sage | 57,4 | ★★★ | ★★★ | ★★★★ | ★★★★ | ★★★★★ |
| SAP SuccessFactors | 57,3 | ★★★ | ★★★★ | ★★★ | ★★★★ | ★★★ |
| Cornerstone | 56,0 | ★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★★ | ★★★ |
| Persis | 56,0 | ★★★ | ★★★ | ★★★★ | ★★★★ | ★★★★ |
| Oracle | 55,9 | ★★★ | ★★★★ | ★★★ | ★★★★ | ★★★ |
| ADP | 55,7 | ★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★★ | ★★★ |
| easySoft. | 53,0 | ★★★ | ★★★ | ★★ | ★★★★ | ★★★ |
| HCM4all | 52,7 | ★★★ | ★★ | ★★ | ★★★★ | ★★★ |
| recruitee | 52,6 | ★★ | ★★★★ | ★★ | ★★★★ | ★★ |
| Bullhorn | 52,4 | ★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★★ | ★★★ |
| HR4YOU | 50,9 | ★★ | ★★ | ★★★ | ★★★★ | ★★★ |
| evidenz | 50,7 | ★★★ | ★★ | ★★ | ★★★★ | ★★★ |
| Infoniqa | 47,6 | ★★ | ★★★ | ★★ | ★★★★ | ★★ |
| perbit | 47,6 | ★★ | ★ | ★ | ★★★★ | ★★★★★ |
| Dayforce | 47,4 | ★★ | ★ | ★★ | ★★★★ | ★★★ |
| GuideCom | 45,1 | ★★ | ★ | ★★ | ★★★★ | ★★ |
| P&I | 42,2 | ★ | ★★★ | ★★ | ★★★★ | ★ |

Lösungsbewertung Talentmanagement

Lösungsnutzen



PUR 2025
Professional User Rating

| | Lösungsnutzen | Die Einführung der Lösung schafft Transparenz | Durch die Einführung der Lösung wird das gesamte Personalmanagement und Controlling produktiver gestaltet | Durch die Einführung der Lösung können Abläufe in der Personalbeschaffung bzw. im Personalmanagement schneller umgesetzt werden | Durch ein digitalisiertes Personalmanagement wird der Aufwand minimiert | Die Einführung der Lösung entlastet die Personalabteilung | Die Einführung der Lösung trägt dazu bei, die Zufriedenheit der Mitarbeiter zu steigern | Die Software trägt zur Mitarbeiterbindung bei |
|---------------------------|---------------|---|---|---|---|---|---|---|
| Gesamt | 58,0 | | | | | | | |
| workday | 67,9 | ★★★★ | ★★★★ | ★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★ | ★★ |
| SP_Data | 67,1 | ★★★★ | ★★★★ | ★★★★ | ★★★★★ | ★★★★ | ★★★ | ★★★★ |
| HR Puls | 66,0 | ★★★★ | ★★★ | ★★★★ | ★★★★ | ★★★★ | ★★★ | ★★★★ |
| Sage | 62,6 | ★★★★ | ★★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★★ | ★★★ |
| Persis | 62,5 | ★★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★★ | ★★★ | ★★★★ | ★★★★ |
| Abacus Umantis | 62,1 | ★★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★★ | ★★★★ | ★★★★ |
| Cornerstone | 61,9 | ★★★★ | ★★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★★ | ★★★ | ★★★ |
| HCM4all | 61,4 | ★★★★ | ★★★★ | ★★★ | ★★★★ | ★★★★ | ★★★ | ★★★ |
| rex systems | 61,2 | ★★★★★ | ★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★★ | ★★★ | ★★★ |
| Cegid Talentsoft | 60,6 | ★★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★★ | ★★★★ | ★★★ |
| ADP | 59,4 | ★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★ |
| recruitee | 58,9 | ★★★ | ★★★★ | ★★★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★ |
| easySoft. | 58,9 | ★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★★ |
| SAP SuccessFactors | 58,2 | ★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★ |
| HR4YOU | 58,0 | ★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★★ |
| Oracle | 57,7 | ★★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★ |
| Jacando | 57,2 | ★★★★ | ★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★ |
| Infonika | 56,0 | ★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★ |
| evidenz | 53,6 | ★★ | ★★★ | ★★ | ★★ | ★★★★ | ★★★ | ★★★★ |
| Bullhorn | 52,9 | ★★★ | ★★★ | ★★ | ★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★ |
| perbit | 50,3 | ★★★★ | ★★★ | ★★ | ★★ | ★ | ★★ | ★★★ |
| GuideCom | 49,5 | ★★ | ★★ | ★★ | ★★★ | ★★★ | ★★ | ★★★ |
| Dayforce | 48,4 | ★★★ | ★★ | ★★ | ★★ | ★★ | ★★ | ★★ |
| P&I | 39,0 | ★★ | ★ | ★★★ | ★ | ★ | ★★ | ★★ |

Lösungsbewertung Talentmanagement

Produktloyalität



PUR 2025

Professional User Rating

| | | Produktloyalität und Kaufempfehlung | Die Lösung hat meinen Vorstellungen entsprochen. | Ich würde die Lösung dieses Herstellers erneut kaufen. | Ich würde die Lösung weiterempfehlen. |
|---------------------------|------|-------------------------------------|--|--|---------------------------------------|
| Gesamt | 60,8 | | | | |
| workday | 73,3 | ★★★★★ | ★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ |
| SP_Data | 73,3 | ★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ |
| Persis | 70,4 | ★★★★ | ★★★★★ | ★★★★★ | ★★★ |
| Infoniqa | 66,7 | ★★★★ | ★★★★ | ★★★★ | ★★★ |
| HR Puls | 66,2 | ★★★ | ★★★★ | ★★★★ | ★★★ |
| Abacus Umantis | 65,1 | ★★★ | ★★★★ | ★★★★ | ★★★★ |
| HCM4all | 65,0 | ★★★★ | ★★★★ | ★★★★ | ★★ |
| Cegid Talentsoft | 64,8 | ★★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★★ |
| Cornerstone | 64,0 | ★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★★ |
| Oracle | 63,0 | ★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★ |
| evidenz | 62,7 | ★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★★★ |
| rexx systems | 62,3 | ★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★ |
| Jacando | 61,7 | ★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★ |
| Sage | 61,4 | ★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★ |
| ADP | 61,4 | ★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★ |
| SAP SuccessFactors | 60,4 | ★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★ |
| easySoft. | 59,1 | ★★★ | ★★★ | ★★★ | ★★★ |
| Bullhorn | 56,6 | ★★ | ★★ | ★★ | ★★★ |
| HR4YOU | 55,1 | ★★ | ★★ | ★★ | ★★ |
| recruitee | 54,7 | ★★ | ★★ | ★★ | ★★★ |
| Dayforce | 52,9 | ★★ | ★★ | ★★ | ★★ |
| perbit | 50,0 | ★ | ★★ | ★★ | ★★ |
| P&I | 45,9 | ★ | ★ | ★ | ★★ |
| GuideCom | 43,8 | ★ | ★★ | ★ | ★ |



Die 24 Top Anbieter unter den Bewerteten Talentmanagement

Abacus Umantis AG
Abacus-Platz 1
9300 Wittenbach, CH
info@abacus.ch
www.abacus.ch

Dayforce Germany GmbH
Kaiserswerther Straße 135
40474 Düsseldorf
dachsales@dayforce.com
www.dayforce.com/de

HR Puls GmbH
Falkenried 88
20251 Hamburg
info@hrpuls.de
www.hrpuls.de

P&I AG
Kreuzberger Ring 56
65205 Wiesbaden
info@pi-ag.com
www.pi-ag.com

Sage GmbH
Franklinstraße 61-63
60486 Frankfurt
info@sage.de
www.sage.de

ADP Employer Services GmbH
Frankfurter Str. 227
63263 Neu-Isenburg
adp@de.adp.com
www.de-adp.com

easySoft. GmbH
Konrad-Zuse-Weg 2
72555 Metzingen
www.easysoft.de

HR4YOU AG
Ulbarger Straße 52
26629 Großefehn / Timmel
info@hr4you.de
www.hr4you.de

perbit Software GmbH
Siemensstraße 31
48341 Altenberge
info@perbit.de
www.perbit.com

SAP SE
Dietmar-Hopp-Allee 16
69190 Walldorf
info.germany@sap.com
www.successfactors.com

Bullhorn GmbH
Taunusanlage 8
60329 Frankfurt am Main
sales@bullhorn.com
www.bullhorn.com

evidenz GmbH
Kaiserstraße 170-174
66386 St. Ingbert
info@evidenz.de
www.evidenz.de

Infoniqa Holding GmbH
Dragonerstraße 67
4600 Wels
office@infoniqa.com
www.infoniqa.com

Persis GmbH
Theodor-Heuss-Straße 5
89518 Heidenheim
kontakt@persis.de
www.persis.de

SP_Data GmbH & Co. KG
Engerstraße 147
32051 Herford
info@spdata.de
www.spdata.de

Cegid SA
Spichernstraße 6
50672 Köln
talent.de@cegid.com
www.cegid.de

GuideCom AG
Hafenweg 14
48155 Münster
info@guidecom.de
www.guidecom.de

jacando AG
Münchensteinerstrasse 41
4052 Basel
info@jacando.com
www.jacando.com

Recruitee GmbH
Grafenberger Allee 277-287
40237 Düsseldorf
hello@recruitee.com
www.recruitee.com/de/

Workday Limited
Leipziger Platz 18
10117 Berlin
www.workday.com/de-de

Cornerstone
Oskar-von-Miller-Ring 20
80333 München
info_DE@csod.com
www.cornerstoneondemand.de

HCM4all GmbH
Rosenkavalierplatz 18
81925 München
info@hcm4all.com
Hcm4all.com

ORACLE Deutschland B.V. & Co. KG
Riesstraße 25
80992 München
applications_de@oracle.com
www.oracle.com/de

rex systems GmbH
Süderstrasse 75-79
20097 Hamburg
info@rex-systems.com
www.rex-systems.com



Alle berücksichtigten Anbieter (alphabetisch geordnet)

Talentmanagement

- Abacus Umantis AG
- ADP Employer Services GmbH
- Bullhorn GmbH
- Cegid SA
- Cornerstone
- Dayforce Germany GmbH
- easySoft. GmbH
- evidenz GmbH
- GuideCom AG
- HCM4all GmbH
- HR Puls GmbH
- HR4YOU AG
- HRLab gmbH
- HRworks GmbH
- Infoniqa Holding GmbH
- Infor (Deutschland) GmbH
- jacando AG
- Microsoft Deutschland GmbH
- NEOBRAIN
- ORACLE Deutschland B.V. & Co. KG
- P&I AG
- PeopleDoc Germany GmbH
- perbit Software GmbH
- Persis GmbH
- perview systems gmbh
- ProSolution GmbH
- Recrutee GmbH
- rexx systems GmbH
- Sage GmbH
- SAP SE
- SD Worx GmbH
- SP_Data GmbH & Co. KG
- Time4you GmbH
- VEDA GmbH
- Workday Limited
- Zoho Corporation GmbH

Kontakt

Verena Bunk
Senior Analyst

 +49 561 8109 141

 [Nachricht senden](#)



 info@techconsult.de

Oliver Germershausen
Sales Director

 +49 561 8109 134

 [Nachricht senden](#)

techconsult GmbH
Technology Market Analysts
Baunsbergstr. 37
34131 Kassel

 +49 561 8109 0

Über techconsult GmbH

Seit über 30 Jahren ist techconsult - als Research- und Analystenhaus – ein verlässlicher Partner für Anbieter und Nachfrager digitaler Technologien und Services.

Mehr als 35.000 Interviews/Jahr mit Entscheidern, auf der Business- und Technologie-Ebene, Lösungsanwendern sowie Technologie- und Serviceanbietern, bilden die neutrale Grundlage unserer Beratungs- und Projektaktivitäten.

So werden Nachfrager in ihrer digitalen Standortbestimmung und strategischen Planung ebenso unterstützt, wie in konkreten Sourcing-Prozessen, um fundierte Entscheidungen auf Basis datengestützter Fakten zu treffen.

In der Entwicklung und Umsetzung individueller Go-To-Market-Strategien, profitieren Anbieter sowohl strategisch als auch taktisch von der marktorientierten Unterstützung unserer Analysten und des tc-Partnernetzwerks.